



Reporte de Sostenibilidad

2025



Reporte de

Sostenibilidad

2025



Índice

01	Capítulo Carta del Máximo Representante de la Empresa	Página 07	04	Capítulo Nuestra Gestión Económica	Página 56	06	Capítulo Nuestra Gestión Ambiental	Página 81
				Desempeño Económico y Generación de Valor	58		Agua y Efluentes	83
				Compras Locales	60		Emisiones y Cambio Climático	85
02	Capítulo Nuestra Empresa	Página 09	05	Capítulo Nuestra Gestión Social	Página 65	07	Capítulo Índice de Contenidos GRI	Página 91
	Quiénes Somos	10		Empleo	67		Residuos	87
	Nuestra Cadena de Valor	15		Nuestro Relacionamento con las Comunidades	77			
	Nuestros Colaboradores	19						
	Gobernanza y Gestión Ética	22						
03	Capítulo Análisis de Materialidad	Página 47						
	Participación de los Grupos de Interés	48						
	Proceso de Determinación de Temas Materiales	49						
	Resultado del Proceso de Materialidad	55						

Acerca de este Reporte

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Nombre o razón social
Cementos Concepción (CECON S.A.E.)

Domicilio legal
Av. Primer Presidente esq. Calle 3 N° 3299, Asunción, Paraguay

RUC
80022117-6

Tipo de Entidad
Sociedad Anónima Emisora

Presencia y Operaciones

En CECON S.A.E. somos una empresa constituida en 2019 bajo la legislación de la República del Paraguay. Desarrollamos nuestras actividades de manera exclusiva en el territorio nacional, enfocando nuestra capacidad productiva a abastecer y fortalecer el mercado interno.

Nuestra estructura está distribuida en puntos estratégicos del país: la gestión administrativa se centraliza en nuestra Casa Matriz ubicada en la ciudad de Asunción, mientras que el despliegue operativo e industrial se lleva a cabo en la Sede Limpio, situada en el departamento Central y en nuestro complejo principal, la Sede Morado, situada en el distrito de San Lázaro, departamento de Concepción.

Punto de Contacto y Coordinación General

Para consultas relacionadas con el contenido del presente Reporte, los grupos de interés pueden contactar a:



Jazmín Motta, Supervisor de Medio Ambiente
Correo electrónico: jazmin.motta@cecon.com.py
María Miguela Bogado, Auditor General
Correo electrónico: maria.bogado@cecon.com.py



Sitio Web
<https://www.cecon.com.py/>



Teléfonos
+595 21 282 009

Modalidad de reporte, período reportado y frecuencia

Este es nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, elaborado con referencia a los Estándares GRI. El Reporte abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, coincidente con nuestro ejercicio financiero. Prevedemos mantener una periodicidad anual en la publicación de nuestro Reporte de Sostenibilidad, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia, la rendición de cuentas y el fortalecimiento de la confianza con nuestros grupos de interés. Al tratarse de nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, no se registran reexpresiones de información respecto de períodos anteriores.

Entidades incluidas

En este Reporte de Sostenibilidad 2025 incluimos las operaciones sobre las cuales ejercemos control operativo. En consecuencia, el alcance comprende nuestra Casa Matriz, ubicada en Asunción, así como la Sede Limpio (ciudad de Limpio) y la Sede Morado (distrito de San Lázaro, departamento de Concepción).

Exclusiones del alcance

Excluimos del alcance del presente Reporte las operaciones correspondientes a Agroindustrial Calpar S.A. (Villeta) y Puertos y Estibajes S.A. (Fénix, Mariano Roque Alonso), debido a que estas son administradas por terceros y no ejercemos control operativo ni injerencia directa en su gestión.

Nota aclaratoria

Cabe señalar que dichas entidades forman parte del perímetro de consolidación de nuestros estados financieros. En consecuencia, el alcance del presente Reporte de Sostenibilidad difiere del alcance financiero, al aplicarse el criterio de control operativo para la información no financiera.

Verificación externa

Recopilamos y revisamos la información incluida en este Reporte de Sostenibilidad mediante nuestros procesos internos de control y validación, con el fin de asegurar su precisión, coherencia y consistencia con los Estándares GRI.

Adicionalmente, el proceso de elaboración del Reporte contó con el acompañamiento técnico de la Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria (AHK Chile) y de la consultora Econtrolling SpA, quienes nos brindaron apoyo metodológico en la estructuración de contenidos, alineamiento con estándares internacionales y revisión de consistencia de la información reportada.

No obstante, a la fecha de publicación, el Reporte no ha sido sometido a un proceso de verificación externa independiente bajo estándares de aseguramiento. Sin perjuicio de lo anterior, los estados financieros de nuestra compañía cuentan con auditoría externa conforme a la normativa vigente, realizada por Ernst & Young Paraguay – Auditores y Asesores de Negocios S.R.L.

CECON

01
**Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa**

02
**Nuestra
Empresa**

03
**Análisis de
Materialidad**

04
**Nuestra
Gestión
Económica**

05
**Nuestra
Gestión Social**

06
**Nuestra
Gestión
Ambiental**



CECON

01

Carta del Máximo Representante de la Empresa

Carta del Máximo Representante de la Empresa

GRI 2-22

“

En CECON, nuestra visión trasciende la producción industrial. Nos proyectamos como un aliado estratégico para el desarrollo del Paraguay, firmemente comprometidos con el propósito de “construir los sueños de las familias paraguayas” y con liderar los mercados de cemento, hormigón y cal agrícola mediante un modelo de gestión responsable, eficiente, transparente y sostenible.

Con gran orgullo presentamos nuestro primer Reporte de Sostenibilidad, elaborado con referencia a los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y correspondiente al ejercicio 2025. Este informe representa un hito fundamental en nuestra trayectoria, es el reflejo transparente de nuestro desempeño, de nuestro firme compromiso con la excelencia ambiental, el desarrollo económico y la generación de valor, la seguridad y bienestar de nuestros colaboradores y comunidades, la solidez de nuestra gobernanza y la mejora continua de nuestros procesos.

Desde el inicio de nuestras operaciones en 2019, hemos trabajado con determinación en el fortalecimiento de un modelo de negocio basado en la excelencia operativa y en la optimización de una cadena de valor integrada verticalmente. Este enfoque nos ha permitido asegurar la máxima calidad de nuestros productos, garantizar la continuidad del suministro en el mercado nacional y el uso eficiente de los recursos. A lo largo de este período, hemos materializado nuestra visión de sostenibilidad a través de acciones concretas que generan valor compartido en tres ejes fundamentales:

Gestión ambiental y economía circular:

- Conservación y biodiversidad: protegemos activamente 622 hectáreas de bosques y pastizales en condiciones naturales dentro de nuestro entorno industrial. Para salvaguardar la biodiversidad local, hemos incorporado franjas de protección y pasos de fauna que facilitan el desplazamiento seguro de especies, complementado con campañas continuas de educación ambiental enfocadas en la conservación de la flora y fauna local.
- Valorización de residuos: promovemos la economía circular mediante programas de reciclaje de papeles, cartones y neumáticos, así como iniciativas de valorización de residuos industriales diseñadas para reducir los impactos ambientales asociados a nuestras operaciones.
- Eficiencia energética e hídrica: nuestra planta cementera opera con tecnología de vanguardia orientada a la reducción de emisiones atmosféricas y a la optimización del consumo energético. Asimismo, fortalecemos de manera continua la gestión del agua mediante la operación de una planta potabilizadora con capacidad de 80 m³/h y una planta de tratamiento de efluentes con capacidad instalada de 450 m³/día, garantizando el tratamiento adecuado y el control estricto de los vertidos generados.

Desempeño social y humano:

- Inversión y relacionamiento comunitario: sostenemos más de 600 empleos directos y brindamos apoyo continuo a cerca de 1.000 familias de comunidades vecinas. Nos enorgullece especialmente haber facilitado el acceso a agua potable para aproximadamente 2.000 personas en las localidades de Tres Cerros y Cerro Morado, además de mantener convenios estratégicos e iniciativas orientadas a fortalecer la educación y la salud comunitaria.

Excelencia organizacional e innovación:

- Certificaciones: consolidando nuestro compromiso con la mejora continua, la calidad y el resguardo de la información, obtuvimos las certificaciones internacionales ISO 9001:2015 e ISO/IEC 27001:2022. Adicionalmente, obtuvimos el reconocimiento de la certificación Great Place to Work®, validando el sólido trabajo realizado en cultura organizacional y el bienestar de nuestra gente.
- Soluciones sostenibles: potenciamos nuestra capacidad de innovación técnica mediante la puesta en marcha de nuestro Centro Tecnológico, el desarrollo del hormigón de alta resistencia H700 y el lanzamiento al mercado del cemento compuesto 32, soluciones competitivas diseñadas para una construcción más sostenible.

Somos conscientes de que los desafíos futuros exigen sostener una visión de largo plazo y elevar constantemente nuestros estándares. Por ello, nuestra hoja de ruta está claramente trazada:

- En el corto plazo, buscamos consolidar la solidez de nuestros procesos operativos y la excelencia en seguridad laboral.
- En el mediano plazo nos enfocaremos en acelerar la innovación tecnológica, la transición hacia combustibles alternativos y formalizar un plan de rehabilitación progresiva de nuestra cantera.
- En el largo plazo, nos proponemos avanzar en la restauración ambiental de las áreas intervenidas y consolidar una operación con menor huella climática, orientada a la economía circular y al desarrollo de soluciones constructivas más sostenibles.

Este Reporte no solo refleja nuestros avances y desafíos, sino que plasma el camino que queremos seguir construyendo. Como empresa, continuaremos fortaleciendo una gestión orientada a la eficiencia operacional, el cumplimiento normativo y la creación de valor a largo plazo, consolidando relaciones de mutua confianza con cada uno de nuestros grupos de interés.

Sofía Cartes Montaña
Presidenta
CECON S.A.E.



01
**Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa**

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

CECON

02

**Nuestra
Empresa**



Quiénes Somos

En Cementos Concepción (CECON S.A.E.) somos una empresa paraguaya del sector de materiales para la construcción. Impulsamos nuestras operaciones con el firme propósito de fortalecer la industria nacional, mitigar el déficit histórico de cemento y dinamizar el desarrollo socioeconómico del país.

Gestionamos nuestras actividades integrando criterios operacionales, ambientales y sociales en cada decisión estratégica, asegurando el bienestar de nuestros colaboradores, el entorno y las comunidades vecinas.

Para cumplir con este compromiso contamos con:



Tres plantas industriales modernas:

La planta cementera y la planta de cal agrícola (San Lázaro, Concepción) y la planta de hormigón elaborado (Limpio, Central), todas equipadas con tecnología de vanguardia.



Una cartera diversificada de productos:

Que incluye cemento Portland, cal agrícola y hormigón elaborado.



Un enfoque estratégico:

En prácticas ambientales responsables y sostenibilidad operativa.



Certificaciones de gestión que respaldan la calidad, seguridad y confiabilidad de nuestros procesos:



ISO 9001:2015

(Sistema de Gestión de la Calidad)



ISO/IEC 27001:2022

(Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información)



™ Great Place To Work® (GPTW):

(Reconocimiento a la Excelencia en Clima Laboral)



Contribuimos al desarrollo del país:



A través de nuestra capacidad productiva, contribuimos de manera directa a reducir la dependencia de importaciones de cemento, dinamizando la economía nacional y apoyando el desarrollo de la infraestructura pública y privada.

Generamos valor para las personas y comunidades



Asimismo, generamos empleo formal, fortalecemos la cadena de valor local y participamos en iniciativas para el desarrollo social de nuestras comunidades.

Ubicación



Desde nuestra planta principal en San Lázaro, motor de desarrollo para la región, conectamos nuestras operaciones a nivel nacional trabajando en sinergia con nuestra planta de Limpio y sede corporativa en Asunción.

Nuestra Historia

Destacamos los hitos más relevantes que han marcado la trayectoria industrial de nuestra empresa:



2019

Iniciamos nuestro proyecto industrial con la construcción de la planta de producción de cemento y de la planta de producción de cal agrícola, en el distrito de San Lázaro, departamento de Concepción. La envergadura de la obra requirió el desarrollo en paralelo de infraestructura a gran escala, incluyendo una subestación eléctrica, una pista de aviación y un puerto propio equipado con grúas modernas de gran capacidad. En paralelo, iniciamos en la ciudad de Limpio la construcción de la planta de producción de hormigón elaborado.



2020

Como parte del desarrollo de nuestras operaciones, pusimos en marcha la planta de cal agrícola y la planta de hormigón elaborado, equipadas con tecnología de última generación y herramientas especializadas para la operación.



2022

Iniciamos oficialmente la producción de cemento, marcando un hito definitivo al consolidar la puesta en marcha integral de nuestra planta principal.



2024

Implementamos SAP S/4HANA Cloud como plataforma integrada para la gestión de nuestros procesos corporativos, optimizando la trazabilidad, eficiencia y toma de decisiones en todas nuestras operaciones.



2025

Fortalecimos nuestra gestión integral y transparencia corporativa obteniendo las certificaciones ISO en Calidad y Seguridad de la Información, sumado a la obtención de la certificación Great Place To Work®, destacando nuestra excelencia operativa y compromiso social.

Ante la necesidad estructural de impulsar el crecimiento de Paraguay, apostamos por la incorporación de tecnología de punta y estándares internacionales de eficiencia energética.

Este proceso ha sido acompañado por un equipo técnico altamente calificado y la implementación de un plan integral de impacto comunitario.

Visión y Valores Corporativos



Nuestro propósito

En CECON, nuestro propósito es “**construir sueños de las familias paraguayas**”. Esta convicción refleja nuestro compromiso con el desarrollo del país y con el bienestar de las comunidades a las que servimos.

Buscamos proveer productos y soluciones de alta calidad para la industria de la construcción y el sector agrícola, integrando eficiencia, tecnología y sostenibilidad en nuestras operaciones, para contribuir activamente al progreso nacional.



Nuestra visión

Aspiramos a ser un referente en el mercado paraguayo y un líder en la industria de la construcción, comprometidos con la sostenibilidad en sus dimensiones social, económica y ambiental.

Nuestra visión orienta nuestras decisiones estratégicas y nos impulsa a innovar de manera constante, fortaleciendo nuestra posición en el sector.



CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental



Valores CECON

Nuestra cultura organizacional se construye sobre valores que guían cada decisión y cada acción que emprendemos:



Honestidad: Asumimos la honestidad como un valor innegociable. Actuamos con transparencia y coherencia en nuestras relaciones con colaboradores, clientes, proveedores, comunidades y accionistas.



Excelencia: Buscamos dar lo mejor en todo lo que hacemos. Trabajamos con proactividad, liderazgo positivo y un fuerte sentido de pertenencia, impulsando altos estándares en nuestros procesos y resultados.



Respeto: Promovemos relaciones basadas en el respeto hacia nuestros compañeros, clientes, proveedores, el medio ambiente, la comunidad y nuestros accionistas.



Innovación: Creemos en la mejora continua. Evolucionamos constantemente nuestros procesos, productos y formas de trabajo para adaptarnos a los desafíos del entorno y generar mayor valor.

Nuestro Compromiso con la Sostenibilidad

La sostenibilidad constituye un eje central de nuestra estrategia de desarrollo y de la gestión diaria de nuestras operaciones. Desde el inicio de nuestro proyecto industrial, incorporamos progresivamente criterios ambientales, sociales y económicos en nuestros procesos, **asumiendo la responsabilidad de gestionar nuestros impactos con un enfoque preventivo.**

Este enfoque orienta nuestras decisiones operacionales y nos permite avanzar hacia una gestión más eficiente, responsable y alineada con las expectativas de nuestros grupos de interés.

Empresa con Financiamiento del Crédito Verde

Fuimos una de las primeras empresas paraguayas en acceder a una línea de crédito de “**Crédito Verde**” otorgada por el Banco Sudameris, financiamiento destinado exclusivamente a proyectos diseñados para generar impactos ambientales positivos y que contribuyan a una economía más sostenible

Esta operación fue estructurada y respaldada por un sindicato de tres Entidades Financieras de Desarrollo de Europa (EDFs). Dada la envergadura del proyecto, la evaluación ambiental y social trascendió el marco legal nacional, adoptando la implementación progresiva de las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC).

Estas normas cubren:

- Gestión integral de riesgos e impactos ambientales y sociales.
- Condiciones laborales y la protección de la salud y seguridad de la comunidad.
- Prevención de la contaminación y uso eficiente de recursos.
- Protección de la biodiversidad y el patrimonio cultural.

El proyecto fue evaluado y aprobado dentro de la categoría de mitigación del Cambio Climático, con foco específico en eficiencia energética.

Los criterios que respaldan este logro incluyen:



Desempeño tecnológico superior: Incorporamos tecnologías y equipos avanzados con un rendimiento superior al de una planta cementera convencional, permitiendo reducir las pérdidas de calor, disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y optimizar el consumo energético del proceso productivo.



Reducción de emisiones atmosféricas: Contamos con un sistema de precalentador por etapas y filtros de mangas que permiten capturar el material particulado y mantener las emisiones dentro de los límites regulatorios vigentes.



Gestión hídrica de vanguardia: Implementamos un sistema cerrado de recirculación para nuestros procesos industriales, lo que nos permite un aprovechamiento eficiente del recurso y minimiza la extracción de agua.

“

Este hito ratifica la visión de CECON:

Las inversiones de gran escala en Paraguay pueden —y deben— ser motor de operaciones eficientes, responsables y sostenibles.

”

Gestión Ambiental y Eficiencia Energética

Todas nuestras actividades se desarrollan bajo el estricto **cumplimiento de la normativa ambiental vigente en Paraguay.**

En este marco, gestionamos de manera responsable los instrumentos de regulación y control exigidos por el Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES).



100% de operaciones con licencias vigentes: Nuestras plantas industriales e infraestructura operativa cuentan con sus respectivos Estudios de Impacto Ambiental y Licencias Ambientales aprobadas.



Auditorías de Cumplimiento: Presentamos regularmente ante el MADES las Auditorías de Cumplimiento Ambiental y los ajustes correspondientes al Plan de Gestión Ambiental (PGA), en caso de ampliaciones o modificaciones significativas de los proyectos.



Nuestro complejo industrial

Nuestra tecnología de última generación contribuye a **optimizar el uso de energía y reducir emisiones atmosféricas** en nuestros procesos productivos.

Para verificar el cumplimiento de los parámetros establecidos en la normativa nacional, realizamos monitoreos ambientales periódicos de la calidad del aire, del agua del río Paraguay y del desempeño de nuestros sistemas de tratamiento de efluentes.



La gestión responsable del agua

El uso responsable del recurso hídrico constituye un aspecto prioritario para nuestras operaciones.

Contamos con sistemas de captación, potabilización y tratamiento que garanticen un uso eficiente y seguro del recurso, tanto para nuestras operaciones industriales como para el consumo humano de nuestros colaboradores y de las comunidades vecinas.

Este proceso de control permanente y optimización de los Planes de Gestión Ambiental nos permite asegurar que nuestras operaciones se alinean rigurosamente con los estándares regulatorios y los parámetros de emisión nacionales, consolidando una operación transparente y responsable con el entorno.

+60% De la superficie de nuestra propiedad

Se mantiene en condiciones naturales. Este espacio abarca nuestra área de conservación de flora y fauna, incluyendo las cavernas del Cerro Riso y la implementación de franjas de protección y pasos de fauna en el camino principal, elementos diseñados para facilitar el desplazamiento seguro de las especies nativas.

Ejecutamos de manera permanente un programa integral de protección ambiental basado en las siguientes líneas de acción:



Prevención y respuesta operativa: Operamos brigadas internas especializadas en la prevención y combate de incendios forestales para proteger la cobertura vegetal nativa.



Gestión y monitoreo de fauna: Realizamos el monitoreo sistemático de la fauna silvestre, complementado con programas de rescate, asistencia y traslado de animales desde el área industrial hasta el área de conservación.



Cultura y sensibilización ambiental: Desarrollamos jornadas de capacitación continua dirigidas a nuestros colaboradores con el objetivo de internalizar el respeto por el entorno natural y las buenas prácticas de convivencia con la naturaleza.

Desarrollo Social y Empleo Local

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja directamente en el desarrollo socioeconómico de nuestras zonas de influencia. La instalación y operación de nuestras plantas nos permite generar un efecto multiplicador en las comunidades cercanas, priorizando la contratación local y el fortalecimiento de la cadena de valor.

Actualmente generamos:

+ 600 Empleos directos



Promovemos activamente la **capacitación de mano de obra local.**



Fortalecemos las **capacidades técnicas** de la población.



Contribuimos al **desarrollo económico regional.**

A través de nuestras iniciativas sociales, apoyamos además proyectos orientados a mejorar el acceso a servicios básicos y fortalecer el desarrollo de las comunidades de nuestra zona de influencia, incluyendo acciones para el acceso a agua potable, apoyo a la educación y programas de diversificación de oficios.

Certificaciones ISO

En línea con nuestro **compromiso con la mejora continua y la gestión responsable**, durante el año 2025 obtuvimos certificaciones internacionales en Gestión de Calidad y Seguridad de la Información (ISO 9001:2015 e ISO/IEC 27001:2022). Estas certificaciones consideran, por un lado, el alcance del sistema de Gestión de la Calidad aplicado a la preparación, producción, distribución y venta de cemento, y por otro, el Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información que abarca los activos de información que soportan los procesos estratégicos, operativos y de apoyo de nuestra organización.



ISO 9001:2015

Sistema de Gestión de la Calidad
Alcance: Fabricación, distribución y venta de cemento.

ISO/IEC 27001:2022

Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información
Alcance: Activos de información que soportan procesos estratégicos, operativos y de apoyo.

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Nuestra Cadena de Valor

GRI 2-6

En CECON desarrollamos nuestras actividades integrando distintas etapas de la cadena de valor de la industria de la construcción y del sector agrícola.

Nuestro modelo de negocio abarca desde la extracción y procesamiento de materias primas minerales hasta la producción, comercialización y entrega de cemento, hormigón elaborado y cal agrícola, productos que contribuyen al desarrollo de infraestructura y actividades productivas en Paraguay.

Nuestra cadena de valor se estructura en cuatro grandes etapas: abastecimiento de materias primas e insumos, procesos productivos, logística y distribución, y relación con nuestros clientes.

Cadena de Valor de **CECON**



Abastecimiento de Materias primas e insumos

Nuestra cadena productiva comienza con el suministro de materias primas minerales necesarias para la fabricación de nuestros productos.

La principal fuente es nuestra propia cantera, donde obtenemos caliza, arcilla y pelita, minerales fundamentales para la producción de cemento.

Las operaciones de cantera incluyen actividades de perforación, voladura, carga y transporte de materiales hacia nuestras instalaciones industriales, donde posteriormente los trituramos y preparamos para su procesamiento.

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental



Nuestra Cadena de Valor y Suministro

Además de las materias primas minerales provenientes de nuestra cantera, **nuestras operaciones dependen de una cadena de suministro integrada por proveedores estratégicos** que abastecen insumos industriales críticos, materiales de embalaje, repuestos, combustibles, aditivos químicos y servicios especializados de mantenimiento.

Para el desarrollo de nuestras operaciones, contamos con una **red de proveedores** de materias primas e insumos:

01



Materias primas y adiciones minerales

Nos abastecemos de materiales esenciales para el proceso de clinkerización y molienda, tales como:

- **Coque de petróleo (petcoke):** utilizado como combustible en el proceso de clinkerización.
- **Mineral de Hierro.**
- **Yeso:** utilizado en la molienda de cemento.
- **Bauxita.**
- **Puzolana.**

02



Materiales de embalaje y logística

Para el envasado, transporte y distribución de nuestros productos utilizamos distintos materiales de embalaje, suministrados por proveedores especializados, entre los cuales se destacan:

- Bolsas de cemento.
- Big bags para cemento.
- Films para paletizado.
- Precintos personalizados y numerados.
- Tintas y solventes para impresión en bolsas.
- Pallets de madera.

03



Insumos para laboratorio y control de calidad

Para asegurar la excelencia y el cumplimiento de normativas en nuestros productos, adquirimos equipamiento de alta precisión y reactivos especializados para nuestros sistemas de monitoreo y calidad.

04



Aditivos e insumos para producción

Integramos a nuestros procesos de hormigón elaborado aditivos químicos de alto rendimiento y gestionamos el suministro de insumos industriales estratégicos, como el CO₂.

05



Combustibles y energía

El suministro de combustible, vital para nuestras actividades industriales, lo garantizamos a través de alianzas con socios estratégicos del sector, asegurando operaciones ininterrumpidas, seguras y eficientes.

06



Servicios técnicos, mantenimiento y repuestos

Para asegurar la continuidad y confiabilidad de nuestras operaciones industriales, contamos con una red de empresas especializadas en mantenimiento industrial, ingeniería, repuestos y servicios técnicos.

Asimismo, adquirimos componentes y repuestos especializados para equipos de perforación, maquinaria pesada y logística industrial.

“

La gestión responsable de nuestra cadena de suministro es fundamental para asegurar la continuidad operacional, la calidad de nuestros productos y el cumplimiento de nuestros compromisos ambientales, sociales y de gobernanza.

”

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Procesos Productivos

En **CECON** desarrollamos tres líneas principales de producción: **cemento, cal agrícola y hormigón elaborado**. Cada una cuenta con procesos específicos y rigurosos controles de calidad orientados a asegurar el máximo desempeño de nuestros productos en el mercado.

CECON

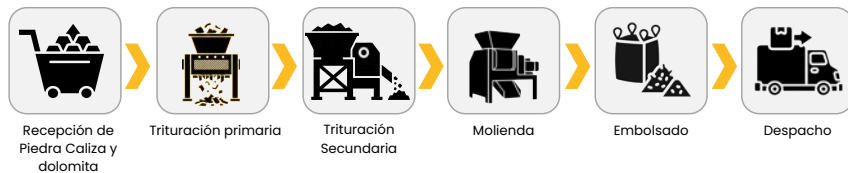
Producción de cemento

El proceso inicia con la extracción y preparación de nuestras materias primas, su transformación mediante clinkerización a altas temperaturas y la molienda final del clinker con yeso y adiciones minerales, obteniendo cemento de alta resistencia conforme a las exigencias técnicas del mercado.



Producción de cal agrícola

Utilizamos piedra caliza y dolomita, sometida a trituración y molienda para alcanzar la granulometría requerida. Durante todo el ciclo productivo realizamos estrictos controles de calidad y análisis de laboratorio para asegurar que el producto final cumpla con los estándares técnicos exigidos para el acondicionamiento de suelos.



Producción de hormigón

Producimos hormigón elaborado mediante la dosificación controlada de cemento, agregados, agua y aditivos previamente caracterizados. Nuestros sistemas automatizados de pesaje y control garantizan la trazabilidad y la homogeneidad de cada mezcla producida.



Calidad y trazabilidad en cada etapa

"A través de laboratorios de vanguardia y sistemas de monitoreo continuo, verificamos las características físicas y químicas de nuestros materiales en cada etapa productiva, asegurando soluciones confiables, sostenibles y alineadas con el desarrollo de la construcción."



Alta calidad y consistencia



Trazabilidad integral



Compromiso con la mejora continua

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Logística, Almacenamiento y Distribución



Almacenamiento

El cemento que producimos es almacenado en silos de gran capacidad antes de ser despachado en diferentes presentaciones, incluyendo bolsas, big bags o a granel, dependiendo de los requerimientos de cada cliente. De manera similar, la cal agrícola es envasada en bolsas de gran capacidad y almacenada en instalaciones industriales antes de su distribución.



Transporte

En el caso del hormigón elaborado, lo transportamos directamente desde la planta hasta el sitio de obra mediante camiones mixer, los cuales mantienen el hormigón en constante mezcla durante el traslado, asegurando que llegue en condiciones óptimas para su aplicación.



Distribución

Nuestra red logística incluye centros de distribución estratégicamente ubicados y un sistema de despacho orientado a garantizar tiempos de entrega eficientes y confiables para nuestros clientes.

Colaboración con profesionales

Trabajamos en conjunto con profesionales del sector de la construcción, como calculistas de estructuras, consultores técnicos y universidades, con el objetivo de fortalecer el desarrollo de soluciones técnicas y la innovación en nuestros productos.

Ofrecemos productos sostenibles con altos estándares de calidad y rendimiento, junto con servicios técnicos, asesoría especializada y soluciones adaptadas a las necesidades de nuestros clientes.

Segmentos de clientes y mercados

Nuestros productos están orientados principalmente al **sector de la construcción y a actividades productivas vinculadas al desarrollo de infraestructura y al sector agrícola.**

Nuestros **principales segmentos** de clientes incluyen:



Constructoras y contratistas: que utilizan nuestros productos en proyectos de infraestructura, vivienda y obras civiles.



Distribuidores y mayoristas: de materiales de construcción, que comercializan nuestros productos en distintos mercados regionales.



Empresas de prefabricados de hormigón: que utilizan cemento y hormigón como insumos para la producción de elementos constructivos.



Gobierno y entidades públicas: en el marco de proyectos de infraestructura y obras públicas.



Consumidores finales: principalmente en el mercado de materiales de construcción.



Empresas y desarrolladoras inmobiliarias: que requieren soluciones técnicas específicas en hormigón.



Actores del sector agrícola: que utilizan nuestros productos de cal agrícola para mejorar las condiciones de los suelos.

Nuestros Colaboradores

GRI 2-7

Colaboradores Directos

Nuestros colaboradores son un pilar fundamental para el desarrollo y la continuidad de nuestras operaciones. El compromiso, conocimiento técnico y dedicación de nuestro equipo permiten asegurar la calidad de nuestros productos, la eficiencia de los procesos y el cumplimiento de nuestros estándares operacionales y ambientales.

Promovemos un entorno de trabajo seguro, colaborativo y orientado a la mejora continua, donde cada colaborador aporta al crecimiento de la empresa y al fortalecimiento de nuestras relaciones con clientes, proveedores y comunidades. El capital humano constituye un elemento clave para mantener la competitividad de CECON en el sector de materiales para la construcción.

La experiencia y capacidad de adaptación de nuestros equipos nos permiten responder a los desafíos de la industria, consolidando una cultura organizacional basada en la responsabilidad, el profesionalismo y el compromiso con el desarrollo sostenible.

Durante el periodo reportado, nuestra dotación estuvo compuesta por colaboradores que desempeñan funciones en las áreas operativas, técnicas, administrativas y de apoyo, contribuyendo al funcionamiento integral de la organización.

CECON
contamos con

636

Colaboradores con contrato vigente.

568 
Corresponden a hombres (89%)

68 
Corresponden a mujeres (11%)

Información al 31 de diciembre de 2025.
Corresponde a personal propio con contrato vigente.

Casa Matriz

A continuación, el detalle de los colaboradores por cada sede:

CLASIFICACIÓN	DOTACIÓN TOTAL	MUJERES	HOMBRES
Alta Gerencia	5	2	3
Gerencia	9	7	2
Jefatura / Coordinación	10	6	4
Supervisión	7	3	4
Asesoría	0	0	0
Administrativo	30	10	20
Operativo	7	3	4
TOTAL	68	31	37

Nuestros Colaboradores

A continuación, el detalle de los colaboradores por cada sede:

Sede Morado	CLASIFICACIÓN	DOTACIÓN TOTAL	MUJERES	HOMBRES
	Alta Gerencia	0	0	0
	Gerencia	1	0	1
	Jefatura / Coordinación	14	3	11
	Supervisión	40	4	36
	Asesoría	1	0	1
	Administrativo	9	2	7
	Operativo	380	23	357
	TOTAL	445	32	413

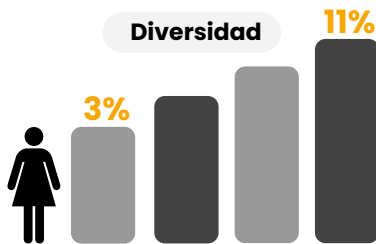
La participación femenina en nuestra dotación se enmarca en una tendencia estructural presente en la industria de materiales para la construcción y en sectores industriales intensivos en operaciones productivas, donde históricamente ha predominado la participación masculina, especialmente en áreas operativas como cantera, mantenimiento industrial y operación de equipos.

No obstante, en CECON reconocemos que la **diversidad** constituye un factor clave para fortalecer la innovación, la toma de decisiones y el desarrollo organizacional. Por ello, promovemos un entorno laboral basado en el respeto, la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional, fomentando gradualmente una mayor participación de mujeres en distintas áreas de la empresa, incluyendo funciones técnicas, profesionales y administrativas.

Sede Limpio	CLASIFICACIÓN	DOTACIÓN TOTAL	MUJERES	HOMBRES
	Alta Gerencia	0	0	0
	Gerencia	1	0	1
	Jefatura / Coordinación	6	0	6
	Supervisión	1	0	1
	Asesoría	0	0	0
	Administrativo	9	2	7
	Operativo	106	3	103
	TOTAL	123	5	118

Desde el inicio de las operaciones en el año 2019, **la participación femenina en nuestra dotación pasó del 3% inicial a un acumulado del 11% para el periodo 2025.**

Este avance refleja nuestro **compromiso de seguir generando oportunidades de desarrollo e inclusión en el tiempo.**



Nuestros Colaboradores

GRI 2-8

Colaboradores Indirectos

Durante el período reportado, en CECON contamos con la participación de **150 colaboradores externos bajo control operativo**, correspondientes principalmente a personal contratista y subcontratista que presta servicios asociados a actividades de limpieza, seguridad, comedor y logística fluvial.

De este total:



Estos colaboradores indirectos desarrollan sus actividades en instalaciones y operaciones bajo control de nuestra compañía, por lo que forman parte del alcance de nuestros procesos de gestión y supervisión en materias operacionales, de seguridad y salud en el trabajo.

La participación de colaboradores externos permite complementar capacidades operativas específicas y apoyar la continuidad de nuestras actividades, especialmente en servicios de apoyo y logística asociados al funcionamiento de nuestras operaciones.

636

Colaboradores directos

150

Colaboradores indirectos

+7

Años de experiencia

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Gobernanza y Gestión Ética

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

Gobierno Corporativo Nuestro Directorio

La dirección y administración están a cargo de nuestro Directorio, máximo órgano de gobierno de la compañía.

Es responsable de la dirección estratégica, la supervisión de la gestión y la protección del patrimonio, velando por nuestra sostenibilidad financiera, ambiental y social en concordancia con nuestra visión, propósito y valores corporativos.

Nuestro Directorio está compuesto por cinco miembros titulares (Presidencia, Vicepresidencia y tres Directores Titulares), además de un **Síndico Titular** como órgano de fiscalización.

Sus integrantes aportan perfiles con sólida experiencia ejecutiva y técnica en diversas industrias, fortaleciendo la capacidad de supervisión y toma de decisiones estratégicas.

Sofía Cartes Montaña



Cargo en el Directorio
Presidenta
Tipo de miembro
Ejecutivo
Antigüedad
Más de 3 años

Experiencia y Competencias:

Cuenta con sólida experiencia en dirección empresarial, gestión estratégica y liderazgo en los sectores agroganadero, frigorífico, industrial, inmobiliario, de servicios y comercial. Desde la Presidencia del Directorio impulsa una visión de largo plazo, fortaleciendo el gobierno corporativo, la sostenibilidad y la generación de valor para la organización y sus grupos de interés. Su enfoque multidisciplinario contribuye a la gestión de riesgos, el crecimiento sostenible y el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

María Sol Cartes Montaña



Cargo en el Directorio
Vicepresidenta
Tipo de miembro
No ejecutivo
Antigüedad
Más de 3 años

Experiencia y Competencias:

Posee experiencia en gestión empresarial y dirección organizacional. Desde su rol contribuye al fortalecimiento de la gobernanza corporativa, la planificación estratégica y el seguimiento de iniciativas clave para el desarrollo sostenible de la compañía.

Juan Pablo Cartes Montaña



Cargo en el Directorio
Director
Tipo de miembro
No ejecutivo
Antigüedad
Más de 3 años

Experiencia y Competencias:

Aporta experiencia en administración y desarrollo empresarial, con participación en sectores estratégicos de la economía. Su contribución se orienta al análisis de oportunidades, crecimiento sostenible y fortalecimiento de la visión corporativa.

Jorge Luis Méndez Cuevas



Cargo en el Directorio
Director
Tipo de miembro
Ejecutivo
Antigüedad
Más de 5 años

Experiencia y Competencias:

Ingeniero Civil con Maestría en Administración de Empresas (MBA) y especialización en Infraestructuras Hidráulicas en España, complementada con formación en Gestión Ambiental y Empresarial. Sólida trayectoria en la industria cementera, con experiencia integral en las distintas áreas técnicas, operativas, comerciales y de gestión del sector. Su perfil combina una profunda experiencia técnica con una visión empresarial orientada a la innovación, eficiencia, sostenibilidad y generación de valor.

Marco Antonio Laterra Uliambre



Cargo en el Directorio
Director
Tipo de miembro
Ejecutivo
Antigüedad
Más de 5 años

Experiencia y Competencias:

Economista, con especializaciones en Desarrollo Corporativo y Tecnología Financiera, y amplia experiencia en finanzas, banca, desarrollo industrial, planificación estratégica y agronegocios. Contribuye en la evaluación financiera, gestión de inversiones, análisis de riesgos y fortalecimiento de estrategias de crecimiento.

Julio López Moreira



Cargo en la Organización
Síndico Titular
Tipo de miembro
Fiscalizador
Antigüedad
Más de 5 años

Experiencia y Competencias:

Licenciado en Ciencias Contables con amplia experiencia en supervisión administrativa, financiera y trayectoria en los sectores industrial y agroganadero.

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Gobierno Corporativo

Nuestro Directorio

Diversidad y Estructura del Directorio

La composición de nuestro Directorio refleja la siguiente distribución de género:



Mujeres
2 integrantes
(40%)



Hombres
3 integrantes
(60%)

Participación Femenina Estratégica

Las mujeres ocupan posiciones relevantes dentro del órgano de gobierno, incluyendo la **Presidencia y la Vicepresidencia** del Directorio, lo que refleja su participación activa en la conducción estratégica de la organización.

3

**Son ejecutivos
de nuestra
empresa**

2

**No son
ejecutivos**

Esta estructura nos permite integrar en la toma de decisiones tanto la visión operativa y de gestión del negocio, aportada por los miembros ejecutivos, como una mirada estratégica y de supervisión, propia de los miembros no ejecutivos. De esta forma, fortalecemos el equilibrio entre ejecución y control dentro del máximo órgano de gobierno.



Proceso de Designación y Selección del Directorio



Conformación: Nuestro Directorio se conforma de acuerdo con lo establecido en los estatutos sociales, los cuales definen un mínimo de tres y un máximo de ocho directores titulares, quienes pueden ser accionistas o no de la empresa.



Designación: Los miembros del Directorio son designados por la Asamblea General de Accionistas, instancia responsable de su nombramiento, renovación y remoción, conforme a la normativa aplicable y a las disposiciones internas de la organización.



Evaluación de perfiles: El proceso de designación considera la evaluación de perfiles con experiencia y competencias acordes a las necesidades del negocio y a los desafíos estratégicos de la compañía.



Duración del mandato: Los Directores ejercen sus funciones por un período de un año, pudiendo ser reelegidos.



Toma de decisiones: Las decisiones del Directorio se adoptan por mayoría simple en sesiones legalmente constituidas, requiriendo la asistencia de la mayoría de sus miembros para la conformación de cuórum.

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

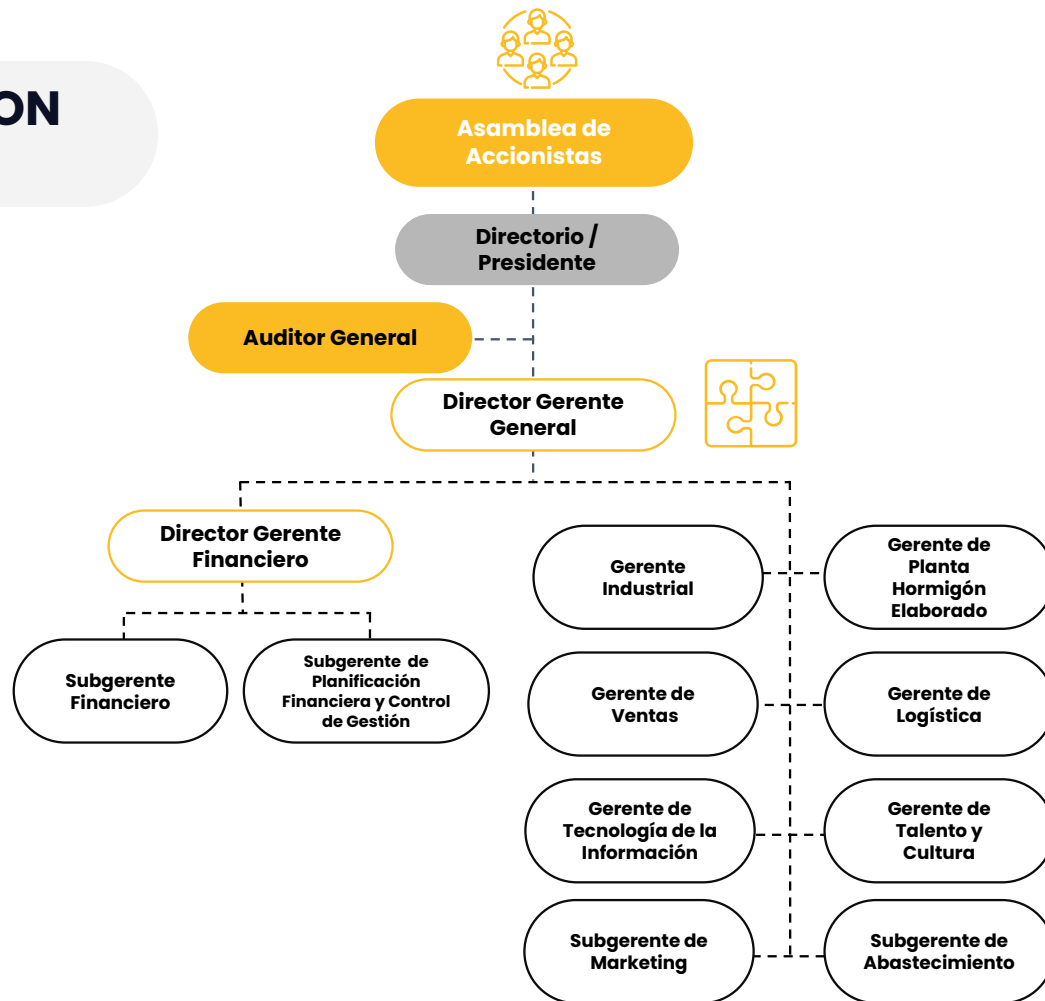
03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Organigrama de CECON S.A.E.



Composición y Rol de los Comités

Nuestro Directorio ejerce un rol central en la supervisión de la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales, apoyándose en una estructura de comités especializados que permiten abordar de manera integral los distintos ámbitos de nuestra gestión.

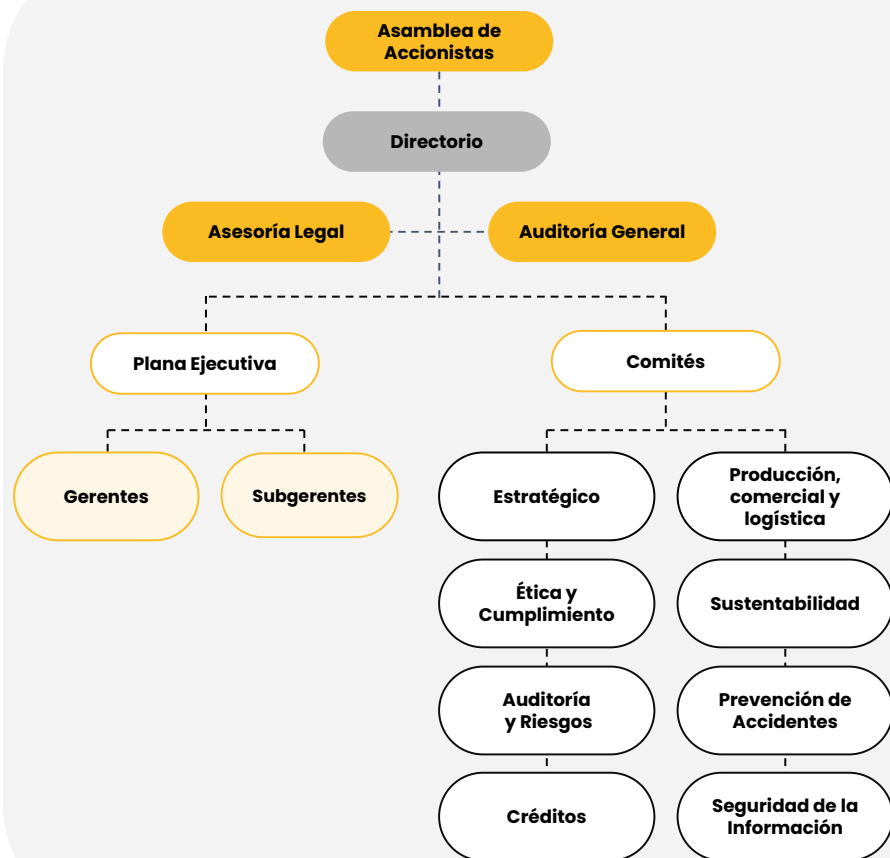
Estos comités son responsables de implementar las estrategias, políticas y planes de acción definidos a nivel corporativo, operando conforme a reglamentos internos aprobados por el Directorio, que establecen sus funciones, responsabilidades y mecanismos de funcionamiento.

Entre los principales comités, se encuentran:



Estos comités apoyan al Directorio en la supervisión de áreas clave como **estrategia, gestión de riesgos, cumplimiento normativo, seguridad y sostenibilidad**, facilitando una toma de decisiones informada y alineada con los objetivos organizacionales.

La conformación de los comités es definida por el Directorio, que determina su estructura e integración en función de las necesidades de la organización y de las materias a abordar. La designación de sus miembros responde a criterios asociados a roles y responsabilidades dentro de la compañía.

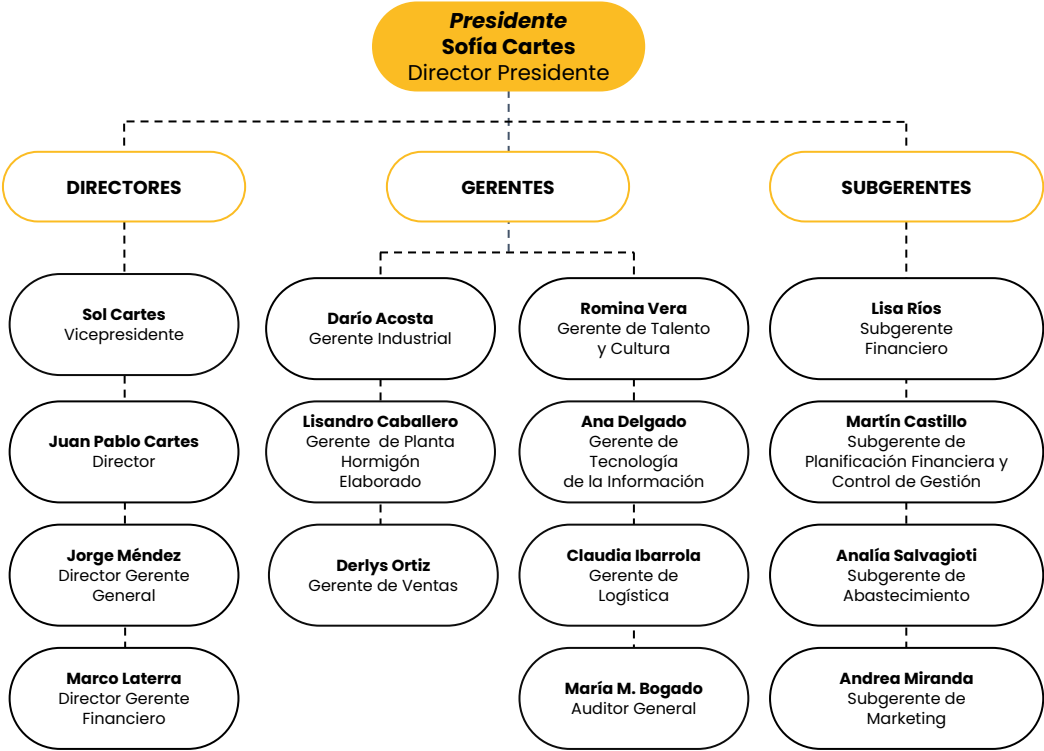


Nuestros Comités

Comité Estratégico

Cumple un rol central en la gobernanza, siendo responsable de desarrollar, revisar y supervisar la dirección estratégica. Evalúa oportunidades de negocio, monitorea el desempeño organizacional, gestiona riesgos estratégicos y promueve la asignación eficiente de recursos, asegurando la alineación con nuestros objetivos de largo plazo.

La siguiente estructura refleja la composición del Comité Estratégico y su articulación con los distintos niveles de la organización, incluyendo directores, gerentes y subgerentes que participan en la toma de decisiones y en la ejecución de la estrategia:



Nuestros Comités

Comité de Sustentabilidad



El Comité de Sustentabilidad cumple un rol clave en la supervisión de los impactos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), actuando como instancia asesora del Directorio en estas materias. Su propósito es desarrollar, promover y supervisar la integración de prácticas sostenibles en nuestras operaciones y estrategia, buscando minimizar impactos, fomentar la responsabilidad social y contribuir al desarrollo económico sostenible de largo plazo.



Presidente
Jorge Méndez
Director Gerente General

MIEMBROS

Darío Acosta
Gerente Industrial

Lisandro Caballero
Gerente de Planta
Hormigón
Elaborado

José Chávez
Coord. de Puerto
Morado

Romina Vera
Gerente de Talento
y Cultura

María M. Bogado
Auditor General

Andrea Miranda
Subgerente de
Marketing

Jorge Beleño
Coord. Gral de
SSMA

Jorge Zarza
Coord. de
Compensaciones
Matriz/Limpio

Dahiana Alonso
Coord. de
Compensaciones

Laura Lobo
Sup. de SGI

Jazmín Motta
Sup. de Medio
Ambiente

Johan Torres
Sup. de SST

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Nuestros Comités

Comité de Producción, Comercial y Logística

Este comité impulsa y ejecuta decisiones estratégicas sobre la eficiencia operativa, el abastecimiento y la distribución, abarcando desde la selección de proveedores hasta la optimización de los procesos productivos.

A continuación, se presenta la composición del comité y los principales cargos involucrados en nuestra gestión operativa:



Presidente
Jorge Méndez
Director Gerente General

MIEMBROS

Marco Laterra
Director Gerente
Financiero

Darío Acosta
Gerente Industrial

Derlys Ortiz
Gerente de Ventas

Claudia Ibarrola
Gerente de
Logística

María M. Bogado
Auditor General

José García
Jefe de Ventas

Cecilia Coronel
Jefe de Logística

Edgar Córdoba
Coordinador
General de
Producción

Nuestros Comités



CECON



Comité de Auditoría y Riesgos

Como pilar estratégico de la transparencia corporativa, este Comité supervisa los procesos financieros, contables y de auditoría interna, asegurando la máxima calidad de los reportes presentados al Directorio y evaluando la independencia de la auditoría externa. Asimismo, vela por la solidez del sistema de control interno, la comunicación de hechos de importancia y el estricto cumplimiento normativo.

A nivel estratégico, fomenta la creación de valor mediante una gestión de riesgos alineada al Plan Estratégico, impulsando acciones correctivas integrales que promueven la mejora continua en nuestra compañía.

Presidente
María Miguela Bogado
Auditor General

MIEMBROS

Sofía Cartes
Director Presidente

Marco Laterra
Director Gerente
Financiero

Jorge Méndez
Director Gerente
General



Comité de Ética y Cumplimiento

Supervisa la gestión de riesgos éticos y regulatorios, promoviendo una cultura de integridad, transparencia y cumplimiento normativo.

Entre sus funciones se incluyen el desarrollo e implementación de políticas de conducta, la evaluación de riesgos de cumplimiento, la investigación de posibles incumplimientos y la gestión de conflictos de interés.

Presidente
Romina Vera
Gerente de Talento y Cultura

MIEMBROS

Sofía Cartes
Director Presidente

Jorge Méndez
Director Gerente
General

María M. Bogado
Auditor General

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Nuestros Comités

Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA)

Constituye una instancia clave en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, orientada a prevenir accidentes y proteger la integridad de nuestros colaboradores. Está conformada por representantes del empleador y de nuestros colaboradores, promoviendo una participación equilibrada en la gestión de riesgos. Entre sus funciones se incluyen la identificación y evaluación de riesgos, la propuesta de medidas de prevención, la investigación de accidentes, la inspección periódica de las instalaciones y la promoción de una cultura de seguridad en toda la organización.



Presidente
Darío Acosta
Gerente Industrial

Secretaria
Dahiana Alfonso
Coord. de Compensaciones

Miembros

Representante del Empleador

Rep. de la Dirección
Hugo Corredor
Coord. Gral. de Mantenimiento

Rep. SSMA
Jorge Beleño
Coord. Gral. de SSMA

Rep. Salud Ocupacional
Luis Areco
SSMA

Miembro Titular
Fabian Rotela
Paletizado

Miembro Titular
Liz Gómez
Control de Calidad

Miembro Titular
Anaria Samaniego
Área de Apoyo

Miembro Titular
Laura Giménez
Mantenimiento Civil

Miembro Titular
José Chávez
Logística

Miembro Titular
Marcos Balbuena
Mantenimiento Mecánico

Miembro Suplente
Salomé Villalba
Coord. Gral. de Mantenimiento

Miembro Suplente
Rosalía Miranda
SSMA

Miembro Suplente
Carlos Torres
SSMA

Representante del Colaborador

Miembro Titular
Ricardo Martínez
Cantera

Miembro Titular
Angel Ferreira
Producción

Miembro Titular
Hugo Ayala
Área de Apoyo

Miembro Titular
Luis González
Embalsado y Paletizado

Miembro Titular
Juan Giménez
Mantenimiento Mecánico

Miembro Titular
Alejandro Irala
Logística

Miembro Titular
Blas Gómez
Transporte

Miembro Titular
Máximo Maldonado
Mantenimiento Civil

Miembro Titular
Carlos Cubilla
Control de Calidad

Miembro Suplente
Andrea Aquino
Unidad Agrícola

Miembro Suplente
Atilio Paredes
Taller Maquinaria Pesada

Miembro Suplente
Claudio Martínez
Mantenimiento Eléctrico

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Nuestros Comités



Comité de Créditos

Administra los riesgos financieros asociados a la cartera de clientes, contribuyendo a la sostenibilidad económica del negocio mediante la definición de políticas y la evaluación de riesgos.

Presidente
Lisa Ríos
Subgerente Financiero

MIEMBROS

Marco Laterra
Director Gerente
Financiero

María M. Bogado
Auditor General

Lisandro Caballero
Gerente de Planta
Hormigón
Elaborado

Derlys Ortiz
Gerente de Ventas

José García
Jefe de Ventas

Javier Añazco
Supervisor de
Cuentas a Cobrar

Sebastian Martinez
Analista Comercial



Comité de Seguridad de la Información

Apoya al Directorio en la definición y supervisión de la estrategia de Seguridad de la Información, asegurando su alineación con los objetivos del negocio y la gestión de riesgos. Entre sus funciones se incluyen la evaluación de riesgos, la supervisión de controles, el monitoreo de indicadores y la gestión de incidentes.

Presidente
Emilio Sandoval
CISO

MIEMBROS

Sofía Cartes
Director Presidente

Marco Laterra
Director Gerente
Financiero

Jorge Méndez
Director Gerente
General

Ana Delgado
Gerente de
Tecnología de la
Información

María Bogado
Auditor General

Ezequiel Páez
Coordinador de
Ciberseguridad

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Nuestras Políticas y Compromisos

GRI 2-23, 2-25 y 2-26

En CECON, orientamos nuestra conducta empresarial sobre la base de un conjunto de políticas, lineamientos y procedimientos internos que establecen los principios que guían nuestra actuación en materia **ética, ambiental, social, de seguridad y de gobernanza**. Estos instrumentos forman parte de nuestro Sistema de Gestión Integrado, el cual articula la Gestión de Calidad, Seguridad de la Información, aspectos ambientales y otros ámbitos relevantes para la operación de la compañía.

Nuestro marco normativo se divide **estratégicamente** para garantizar tanto la transparencia hacia nuestros grupos de interés como la excelencia operativa interna:



Políticas de Gobierno Corporativo (públicas):

En cumplimiento con los estándares de transparencia y ética, estas políticas están disponibles de manera pública en nuestro sitio web oficial. Su objetivo es comunicar de forma proactiva a inversionistas, proveedores, clientes y la sociedad en general, los principios y valores que rigen nuestro actuar, asegurando una rendición de cuentas clara y alineada con las mejores prácticas internacionales.



Políticas de Gestión Operativa (internas):

Corresponden a los lineamientos específicos que regulan la ejecución y eficiencia del trabajo diario. Estas normativas son de carácter interno y técnico, diseñadas para estandarizar procesos, mitigar riesgos operativos y potenciar la productividad de nuestros colaboradores en el marco de nuestra estrategia de negocio.

Nuestras **Políticas de Gobierno Corporativo** incluyen instrumentos orientados a la transparencia y a la sostenibilidad financiera y social. Por su parte, en el ámbito de la Gestión Operativa, contamos con herramientas clave como las **Políticas de Calidad y Seguridad de la Información, Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión de Riesgos Estratégicos, Declaración de Conflictos de Interés, Quejas y Reclamos y la Declaración de Cultura Organizacional**.

Estos instrumentos permiten estructurar la gestión diaria de nuestras operaciones, estandarizar procesos y mitigar riesgos en distintos ámbitos de la organización.

Nuestras políticas se complementan con nuestros códigos de conducta, entre los que se incluyen:

Código de Buen Gobierno



Código de Conducta del Directorio



Código de Conducta en los Negocios



Código de Conducta para Proveedores



Estos refuerzan los estándares de integridad, transparencia y cumplimiento esperados en todos los niveles de la organización y a lo largo de nuestra cadena de valor.



En relación con los derechos humanos, si bien no contamos con una política específica formalizada bajo este concepto, nuestro compromiso se encuentra incorporado de manera transversal en nuestras políticas internas, especialmente en aquellas vinculadas a la seguridad y salud en el trabajo, las condiciones laborales, la ética empresarial y el relacionamiento con nuestros grupos de interés. En este contexto, promovemos la protección de la integridad, el bienestar y el desarrollo de nuestros colaboradores.

Todas nuestras políticas son revisadas periódicamente para asegurar su vigencia y alineación con la evolución del negocio, los requisitos legales y las mejores prácticas internacionales.

Nuestras Políticas

A continuación, presentamos las **principales Políticas** que rigen nuestra actuación y respaldan **el cumplimiento normativo, la gestión responsable y la excelencia operacional de CECON**. Todas nuestras Políticas incorporan un enfoque preventivo a través de la gestión de riesgos y del cumplimiento de normativas aplicables.

Política de Calidad y Seguridad de la Información



Establece los principios para asegurar la calidad de los productos y la protección de la información, resguardando su confidencialidad, integridad y disponibilidad, en línea con estándares internacionales bajo un enfoque de mejora continua. Contamos con sistemas de gestión certificados bajo los estándares internacionales ISO 9001:2015 para la Gestión de Calidad e ISO/IEC 27001:2022 para la Seguridad de la Información.

Política Ambiental



Define lineamientos para prevenir y minimizar los impactos ambientales de nuestras operaciones, promoviendo el uso eficiente de los recursos, el cumplimiento normativo, la capacitación y sensibilización en materia ambiental, la colaboración con entidades públicas y organizaciones, y la mejora continua del desempeño ambiental mediante prácticas sostenibles e innovación.

Política de Seguridad y Salud en el Trabajo



Establece los lineamientos para la prevención de riesgos laborales y la protección de la salud e integridad de nuestros colaboradores, mediante la identificación, evaluación y control de peligros.

Política de Quejas y Reclamos



Define los lineamientos para la recepción, gestión y seguimiento de quejas y reclamos, asegurando una respuesta oportuna, transparente y trazable para nuestros grupos de interés.

Política de Gestión de Riesgos Estratégicos



Define, con base en el marco COSO ERM, un enfoque sistemático para la identificación, evaluación, tratamiento, monitoreo y comunicación de los riesgos que puedan afectar el cumplimiento de los objetivos estratégicos o el valor de la compañía, fortaleciendo la toma de decisiones y la sostenibilidad del negocio.

Riesgos Estratégicos 2025

Siguiendo nuestra **Política de Gestión de Riesgos Estratégicos**, **identificamos y gestionamos los principales riesgos** que pueden afectar el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos y la sostenibilidad del negocio.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

DESCRIPCIÓN DE RIESGO ESTRATÉGICO

Sostenibilidad financiera

- Volatilidad de condiciones macroeconómicas (Tipo de cambio / Inflación / Tasa de interés).
- Déficit financiero y/o insolvencia de clientes.

Satisfacción del Cliente y Crecimiento de Mercado

- Concentración de clientes, presión competitiva y cambio de la demanda de materiales.
- Riesgo de calidad del producto y servicio.

Eficiencia y Excelencia Operacional

- Riesgo Operativo en producción, abastecimiento y logística.
- Riesgo Tecnológico (infraestructura TI, sistemas, datos y ciberseguridad).

Innovación, Aprendizaje y Capital Humano

- Atracción y retención de talento (pérdida de competitividad de la marca empleadora).

Sostenibilidad Ambiental

- Cambios regulatorios, cumplimiento normativo e impacto en relaciones comunitarias.

Continuidad del Negocio

- Eventos catastróficos o incendios que afecten la continuidad operativa.



La **gestión de estos riesgos** fortalece nuestra resiliencia, protege el valor de la compañía y contribuye al cumplimiento de los compromisos asumidos con nuestros grupos de interés.

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Códigos de Conducta

En CECON, los **códigos de conducta** forman parte integral de nuestro **marco de gobernanza** y complementan las políticas corporativas previamente descritas, contribuyendo a operacionalizar los principios y lineamientos que orientan nuestra gestión en materia ética, ambiental, social y de gobernanza.

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental



Código de Conducta del Directorio

Define los principios que guían la actuación de sus miembros, en coherencia con las políticas de nuestra organización, promoviendo la diligencia, la lealtad hacia la empresa y sus accionistas y el resguardo de la confidencialidad de la información. Asimismo, establece lineamientos para la identificación, gestión y resolución de conflictos de interés, en complemento con los mecanismos definidos en nuestras políticas.



Código de Buen Gobierno

Refuerza la aplicación práctica de los principios establecidos en nuestras políticas, promoviendo el cumplimiento de la normativa vigente, la integridad en las relaciones comerciales y la prevención de conductas indebidas, tales como la corrupción o el uso indebido de información.



Código de Conducta en los Negocios

Establece los principios que orientan nuestras relaciones comerciales, promoviendo una actuación íntegra, transparente y responsable. Cubre aspectos clave como la prevención de la corrupción, el resguardo de la información, la competencia justa y el cumplimiento de las leyes aplicables.



Código de Conducta para Proveedores

Extiende nuestros principios y compromisos a la cadena de valor a través de expectativas concretas para nuestros socios comerciales, en materias como cumplimiento normativo, ética empresarial, respeto por los derechos humanos, seguridad y salud en el trabajo y protección ambiental.



Declaración Jurada de Conflictos de Interés

Mecanismo que permite reforzar la implementación de nuestras políticas, facilitando la identificación y gestión oportuna de situaciones que puedan afectar la objetividad en la toma de decisiones.

En conjunto, estos códigos de conducta **fortalecen la implementación efectiva de nuestras políticas, consolidando una cultura organizacional basada en la integridad, la transparencia y el cumplimiento.**

Comunicación y Formación sobre el Marco Ético

Para asegurar la efectiva implementación de nuestras directrices de conducta, implementamos **mecanismos sistemáticos de difusión** integrados en los **procesos de inducción** y en las **capacitaciones recurrentes** de nuestros sistemas de gestión.

Cobertura (100%): Garantizamos comunicación formal a través de un ecosistema multicanal (correos corporativos, material audiovisual, flyers y plataforma interna).

Cadena de Valor: Promoción activa de los lineamientos entre nuestros socios comerciales para consolidar una cultura de integridad compartida.



Jornadas de capacitación y difusión del Código de Conducta dirigidas a nuestros colaboradores.



RESULTADOS Y COMPROMISOS DEL 2025:



Cero Casos: No se registraron casos confirmados de corrupción.



Contratos Intactos: Sin contratos rescindidos con proveedores o socios por corrupción.



Sin Litigios: Cero acciones o procesos legales por prácticas corruptas.



Nuestro compromiso: seguir fortaleciendo la comunicación y la formación en ética e integridad como pilares fundamentales para una gestión transparente, responsable y sostenible.

Capacitación en Materia de Anticorrupción e Integridad

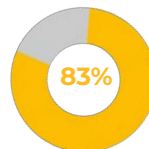
GRI 3-3, 205-2 y 205-3

En el marco de la difusión de nuestras políticas y códigos de conducta, identificamos y prevenimos la ocurrencia de prácticas de corrupción que puedan afectar la transparencia, el cumplimiento normativo y la reputación de la compañía.

Conforme a los lineamientos de CECON, desarrollamos programas de formación orientados a **fortalecer la cultura ética**, optimizar los controles internos y asegurar el cumplimiento de nuestro marco normativo en todos los niveles de la organización.

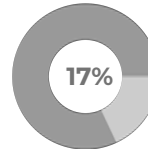
Personas capacitadas en materia de Anticorrupción durante el año 2025:

Colaboradores Capacitados



525
Colaboradores
de un total de
636

Pendientes



111
Colaboradores
Pendientes a
Capacitar

Directores capacitados



5
Directores
Capacitados
en Total

Estas instancias de formación buscan asegurar el conocimiento y la adecuada aplicación de nuestros códigos de conducta y procedimientos internos, incluyendo aquellos relacionados con la gestión de conflictos de interés y la integridad en las relaciones comerciales.

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Capacitación en Materia de Anticorrupción e Integridad

CECON



01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Canales de Contacto, Reclamos y Denuncias

En CECON ponemos a disposición de nuestros grupos de interés diversos canales para la presentación de consultas, quejas y denuncias, incluyendo atención presencial en nuestras instalaciones, contacto telefónico, correo electrónico, redes sociales y nuestra página web, donde contamos con formularios que permiten canalizar estos requerimientos de manera directa.



Mecanismos

Disponemos de mecanismos que permiten a colaboradores y otras partes interesadas plantear inquietudes, solicitar orientación o reportar situaciones vinculadas a la conducta empresarial responsable, a través de los canales definidos en nuestro procedimiento de quejas y reclamos y los medios de contacto institucionales.



Análisis

Las consultas, quejas y denuncias recibidas son canalizadas a nuestras áreas responsables para su análisis, gestión y seguimiento hasta su cierre, conforme a los lineamientos internos, asegurando una respuesta oportuna a las partes interesadas.



Confidencialidad

Resguardamos la confidencialidad e integridad de los datos personales asociados a estos procesos, mediante medidas de protección y tratamiento adecuado de la información.



Garantía

A través de estos mecanismos, buscamos garantizar canales accesibles y confiables, promoviendo una gestión transparente y el fortalecimiento de la relación con nuestros grupos de interés.

1

¿Qué es y para qué sirve?

Es una herramienta para comunicar de manera confidencial posibles irregularidades, conductas indebidas o violaciones a las políticas internas y leyes aplicables.



3

¿Qué hechos pueden ser denunciados?

- Robo / Malversación.
- Conflictos de Interés.
- Acoso Laboral / Sexual.
- Fraude / Soborno / Cohecho.
- Violencia / Falta de Conducta.
- Uso de Información Privilegiada.
- Lavado de Activos / Financiamiento al Terrorismo.
- Prácticas de Trabajo Inseguras.
- Casos relacionados con Daños al Medio Ambiente.
- Irregularidades en la Recepción de Regalos y Hospitalidad.



4

Canales de Denuncias CECON:

www.cecon.com.py/contactanos
denuncias@cecon.com.py

Si el denunciante (colaborador) no requiere confidencialidad o anonimato, podrá dirigir la denuncia a su jefe inmediato, quien deberá reportarla a Auditoría General.



2

¿Quién puede realizar una denuncia?

- Colaboradores.
- Proveedores.
- Clientes.
- Comunidades aledañas.
- Cualquier persona relacionada con Nuestra Empresa.

5

Proceso de denuncias



Denuncia

El **denunciante** realiza la denuncia a través del canal de su preferencia.



Análisis

El **Auditor General** recibe la denuncia y la clasifica según gravedad y criticidad. Determina si es necesaria una investigación.



Investigación

El **auditor asignado** recopila pruebas, realiza entrevistas y verifica documentos. Elabora el **Informe de Denuncia**, comunica los resultados al denunciante resguardando la confidencialidad y emite recomendaciones sobre el caso.



Seguimiento

El **Auditor Interno** verifica que las medidas correctivas hayan sido implementadas y realiza un monitoreo periódico de las mismas.



Cierre

Si el **denunciante** no está satisfecho con las decisiones adoptadas, podrá solicitar su reconsideración. El Comité de Ética y Cumplimiento/Comité de Auditoría y Riesgos evaluará reabrir la investigación y mantendrá informado al denunciante.

6

Ventajas de contar con un canal de denuncias

Permite que la organización identifique y aborde irregularidades lo antes posible.

Contribuye a prevenir o mitigar el fraude corporativo, y facilita la recuperación de activos.

Asegura el cumplimiento de políticas, procedimientos y obligaciones legales y sociales de nuestra compañía.

Atrae y retiene personal comprometido con los valores y la cultura de la empresa.

Demuestra prácticas de gobernanza éticas y sólidas ante la sociedad, los reguladores, el mercado, los propietarios y demás grupos de interés.



¡Actúa con confianza y contribuye al bienestar de todos!

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Canales de Atención a Grupos de Interés



En CECON, **contamos con distintos canales** para que nuestros grupos de interés puedan realizar consultas, sugerencias, quejas o denuncias:

FORMULARIOS EN LÍNEA:

Canal de reclamos y denuncias:

- <https://www.sofidya.com/canal-etico>
- La plataforma SOFIDYA es externa e independiente de la organización y administrada por un tercero. La organización no interviene en su administración técnica ni en la operación de la plataforma, contribuyendo a preservar la confidencialidad y trazabilidad de las comunicaciones recibidas.

Página Web Corporativa:

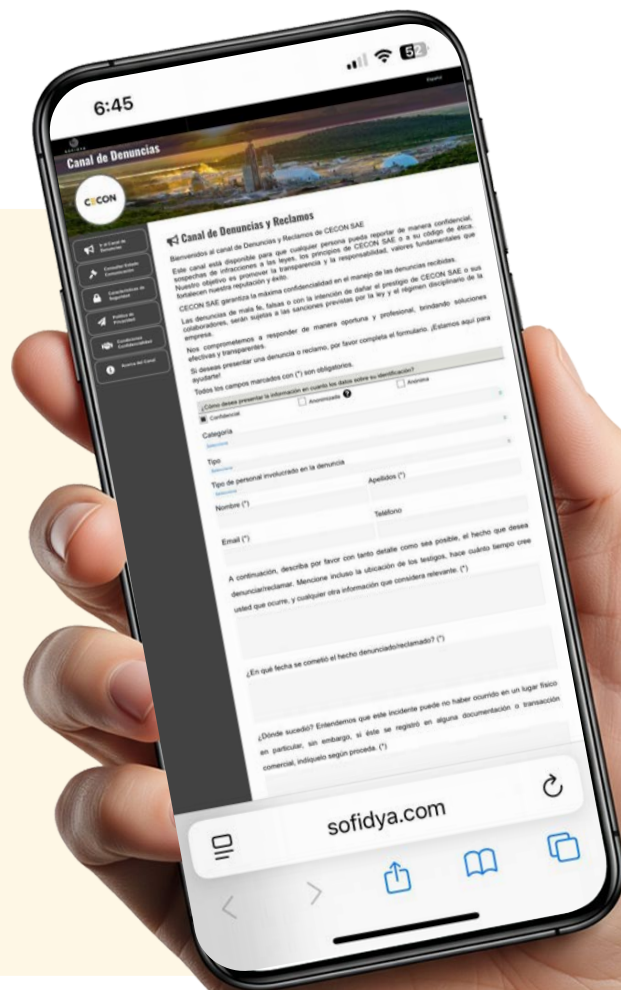
- <https://www.cecon.com.py/contacto.php>

Correo Electrónico:

- info@cecon.com.py
- denuncias@cecon.com.py

Otros Canales:

- Atención telefónica, atención presencial y contacto directo con las áreas responsables, según lo establecido en nuestros procedimientos internos.



CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Gestión y Resultados del Canal de Denuncias

Durante el ejercicio 2025, nuestro **Canal de Denuncias se consolidó como un mecanismo de control preventivo y reactivo.**



100%
Accesibilidad Total

Habilitamos el canal para el 100% de nuestros grupos de interés a través de nuestra plataforma web institucional.



3
Denuncias Recibidas

Denuncias recibidas durante 2025.



100%
Investigadas y cerradas

Investigamos y concluimos satisfactoriamente el 100% de las denuncias.



33%
Caso validado y resuelto

Resolvimos el caso conforme a nuestros procedimientos y políticas internas.

RESULTADOS DE INVESTIGACIONES



67%

2 Denuncias descartadas

No evidenciamos incumplimientos a nuestras políticas o faltaron elementos suficientes para sustentar la investigación

33%

1 Denuncia validada y resuelta

Investigamos y resolvimos el caso conforme al procedimiento interno establecido.



PRINCIPIOS QUE NOS GUÍAN

- Confidencialidad
- Imparcialidad
- No represalias
- Transparencia
- Tolerancia Cero



APRENDIZAJES DEL PERÍODO



No registramos incumplimientos sistémicos.



Las investigaciones **nos permitieron** fortalecer los controles internos.



Reforzamos las acciones de sensibilización en ética y cumplimiento.

LA INTEGRIDAD FORTALECE NUESTRA GESTIÓN

La gestión de las denuncias contribuye al fortalecimiento de nuestro sistema de integridad y de los mecanismos de control interno, respaldando la aplicación consistente de nuestra política de **Tolerancia Cero** frente a conductas contrarias a nuestros valores éticos y de cumplimiento.

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Enfoque Fiscal y Gobernanza Tributaria



GRI 207-1 y 207-2

Nuestro enfoque fiscal se basa en el cumplimiento estricto de la normativa tributaria vigente en la República del Paraguay, priorizando la transparencia, la integridad y la adecuada gestión de riesgos legales y reputacionales. Formalizamos estos principios en nuestros lineamientos corporativos, incluyendo el Código de Buen Gobierno Corporativo y el Código de Conducta en los Negocios.

Lideramos la gestión tributaria desde nuestra área de **Finanzas y Contabilidad**, bajo la supervisión directa de la Subgerencia Financiera y la Dirección Financiera, quienes son responsables de la aprobación y seguimiento de la estrategia fiscal, reportando periódicamente a la Alta Dirección. Integramos este proceso en la planificación financiera y en el cierre anual del ejercicio, lo que nos permite asegurar una gestión consistente y alineada con nuestros objetivos corporativos.

A nivel operativo, integramos la gestión fiscal en nuestros sistemas de control interno, a través del uso del sistema ERP SAP S/4HANA Cloud, el cual nos permite garantizar la trazabilidad de la información, el registro en tiempo real de las operaciones y la adecuada segregación de funciones entre la preparación, revisión y pago de obligaciones tributarias.

En materia de cumplimiento, mantenemos una alineación permanente con las directrices de la Dirección Nacional de Ingresos Tributarios (DNIT) y los estándares de transparencia de la Superintendencia de Valores (SIV). **Durante el período reportado, cumplimos íntegramente con nuestras obligaciones fiscales, incluyendo el Impuesto a la Renta Empresarial (IRE), el Impuesto al Valor Agregado (IVA) y las Patentes Comerciales.**

Abordamos la gestión de riesgos fiscales —incluyendo riesgos regulatorios, operativos y reputacionales— de manera sistemática en el marco de nuestro sistema de control interno. Evaluamos la eficacia de estos controles mediante revisiones periódicas de la Subgerencia Financiera y el Directorio, auditorías internas orientadas a verificar el cumplimiento de los procesos, y auditorías externas independientes realizadas anualmente por Ernst & Young sobre los estados financieros.

Una **gestión fiscal responsable** es un componente esencial de nuestra gobernanza corporativa y de nuestra contribución al **desarrollo sostenible**.

Asimismo, promovemos una cultura organizacional basada en la ética y la integridad, disponiendo de canales de comunicación y denuncia a través del área de Auditoría Interna, que permiten reportar de manera confidencial cualquier inquietud o posible irregularidad relacionada con la conducta fiscal, en conformidad con nuestro Código de Conducta.

SISTEMAS Y CONTROLES



Aseguramos la veracidad y consistencia de nuestra información tributaria mediante procesos de **verificación interna —que incluyen controles del ERP SAP S/4HANA Cloud, revisiones periódicas, conciliaciones y procedimientos de control interno—, así como la auditoría externa de profesionales independientes**. Este enfoque contribuye a asegurar que la información fiscal reportada sea consistente, íntegra y refleje razonablemente nuestra situación tributaria.

RESULTADOS Y COMPROMISO



Entendemos que **nuestro compromiso** con una gestión fiscal transparente y responsable contribuye no solo al cumplimiento normativo, sino también al **fortalecimiento de nuestra licencia social para operar, aportando al desarrollo económico y al bienestar de las comunidades en las que estamos presentes**.

Cumplimiento Legislativo y Normativo

GRI 2-27

El cumplimiento legislativo y normativo constituye un aspecto fundamental de nuestra operación, asegurando la observancia de las disposiciones legales y regulatorias aplicables en los ámbitos:



Para ello, contamos con **procesos internos** orientados a la identificación, seguimiento y cumplimiento de todas las obligaciones normativas, así como a la prevención de posibles incumplimientos.

Durante el período reportado no se registraron incumplimientos significativos de la legislación y normativa aplicable.

En materia laboral, el área de Talento y Cultura no registró sanciones, multas ni incumplimientos ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) ni ante el Instituto de Previsión Social (IPS).

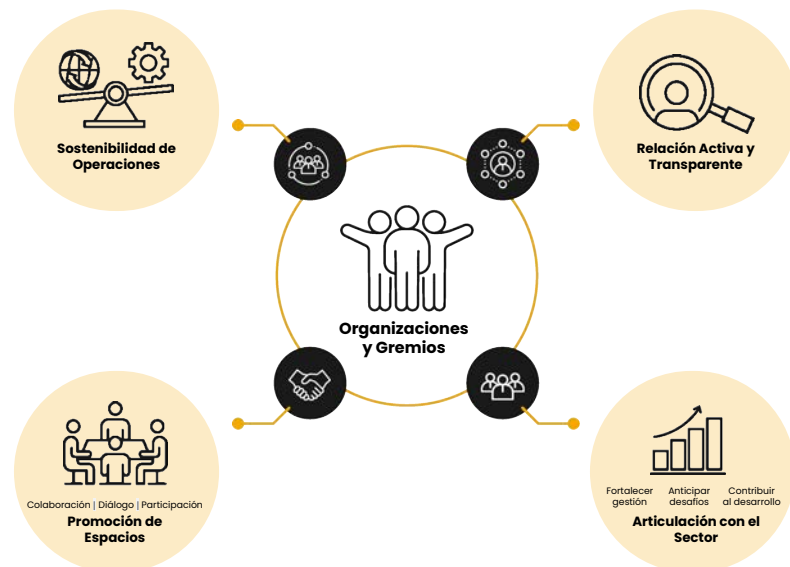
Asimismo, en el ámbito ambiental, no se reportaron multas, sanciones ni incumplimientos asociados a la Gestión Ambiental de la compañía.

Estos antecedentes reflejan nuestro compromiso con el cumplimiento normativo y la mejora continua de nuestros procesos de gestión, orientados a fortalecer el control, la transparencia y la prevención de contingencias en nuestras operaciones.

Nuestro Entorno

GRI 2-28 y 2-29

Dado que el desarrollo sostenible de nuestras operaciones depende de una relación activa y transparente con nuestros grupos de interés, así como con las organizaciones y gremios en los que participamos, promovemos de manera proactiva espacios de colaboración, diálogo y participación. Esto nos permite fortalecer nuestra gestión, anticipar desafíos y contribuir al desarrollo del sector.



CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Nuestros Grupos de Interés

GRI 2-29

En CECON gestionamos la relación con nuestros grupos de interés considerando sus expectativas y su vínculo con nuestras operaciones.

La identificación y caracterización de estos grupos se encuentra formalizada en instrumentos internos, los cuales permiten definir mecanismos de comunicación y participación adecuados para cada uno de ellos.

Mediante este enfoque, buscamos mantener un diálogo continuo con nuestros grupos de interés, gestionar sus expectativas y contribuir al desarrollo sostenible de su entorno.

GRUPO DE INTERÉS	PRINCIPALES EXPECTATIVAS	CANALES DE INTERACCIÓN
 Inversionistas	Rentabilidad y sostenibilidad financiera, transparencia, gestión de riesgos, crecimiento de largo plazo	- Reporte Financiero - Reuniones Periódicas
 Bancos/ Entidades Financieras	Solidez financiera, gestión (ASG), cumplimiento de condiciones, proyectos sostenibles	- Reportes Financieros - Presentación De Proyecto
 Clientes	Calidad de productos, cumplimiento en entregas, soporte técnico, precios competitivos	- Reuniones Comerciales - Atención Posventa
 Consumidores Finales	Información clara, seguridad y desempeño de productos, acceso a soluciones confiables	- Redes Sociales - Campaña Informativa
 Proveedores	Relaciones transparentes, pagos oportunos, requisitos claros, desarrollo conjunto	- Contratos - Plataforma De Gestión
 Colaboradores	Seguridad y salud laboral, estabilidad, desarrollo profesional, ambiente inclusivo	- Comunicación Interna - Capacitaciones - Buzones
 Comunidades Locales	Empleo local, gestión ambiental responsable, desarrollo comunitario, comunicación y transporte	- Espacios De Diálogo - Iniciativas Sociales
 Gobierno y Autoridades	Cumplimiento normativo, gestión ambiental, transparencia, aporte al desarrollo económico	- Reportes Regulatorios - Reuniones
 Entidades Binacionales	Cumplimiento de estándares, gestión de impactos, transparencia	- Informes De Cumplimiento - Reportes
 Universidades	Colaboración técnica, desarrollo de conocimiento, formación y prácticas	- Convenios - Reuniones
 Entidades De Certificación	Cumplimiento de estándares (ISO), mejora continua, información verificable	- Auditorías - Reuniones Técnicas
 Gremios Afines	Participación e iniciativas sectoriales orientadas a mejorar estándares de calidad y sostenibilidad, representación de intereses y articulación con instancias gubernamentales	Reuniones y Eventos del Sector

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
**Nuestra
Empresa**

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Participación en Asociaciones

GRI 2-28

Participamos activamente en diversas asociaciones y gremios empresariales a nivel nacional, con el objetivo de contribuir al desarrollo del sector industrial, promover buenas prácticas y fortalecer el diálogo con actores clave del entorno.

Nuestra participación en estas organizaciones nos permite mantenernos actualizados respecto de tendencias del mercado, regulaciones, estándares técnicos y desafíos sectoriales, así como generar espacios de colaboración con otras empresas, autoridades y actores relevantes.

ORGANIZACIONES EN LAS QUE PARTICIPAMOS EN 2025



Unión Industrial Paraguaya UIP

● SOCIO

Gremio empresarial que representa los intereses del sector industrial y promueve su desarrollo y competitividad a nivel nacional e internacional.



Cámara Paraguaya de la Industria del Hormigón Elaborado CAPIHE

● SOCIO

Asociación que agrupa a empresas líderes del sector del hormigón, promoviendo estándares de calidad, desarrollo tecnológico y buenas prácticas en la industria.



Cámara Paraguaya de la Industria de la Construcción CAPACO

● SOCIO

Entidad gremial que agrupa a las empresas constructoras del país, promoviendo el desarrollo continuo de la infraestructura nacional y la excelencia en el sector de la construcción.



Cámara Vial Paraguaya CAVIALPA

● ADHERENTE

Asociación que agrupa a las empresas especializadas en infraestructura vial y obras públicas, promoviendo la calidad, transparencia y desarrollo tecnológico en la construcción vial del país.



Cámara Paraguaya de Desarrolladores Inmobiliarios CAPADEI

● APOYO INSTITUCIONAL

Entidad que impulsa el desarrollo de un sector inmobiliario profesional, sostenible y alineado con las necesidades del país.



A través de estas instancias, buscamos contribuir al **fortalecimiento del sector, fomentar la colaboración público-privada y promover el desarrollo sostenible** de la industria de la construcción en Paraguay.

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental



CECON

03

Análisis de Materialidad

Análisis de Materialidad

GRI 3-1 y 3-2

Consideramos nuestro proceso de levantamiento de la materialidad como una herramienta clave para **identificar y priorizar los impactos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza** asociados a nuestras operaciones, orientando así nuestra gestión de sostenibilidad y el contenido del presente Reporte considerando aquellos ámbitos que presentan mayor relevancia tanto para nuestra empresa como para nuestros grupos de interés.

Dado el rol estratégico que cumplimos en la industria de materiales para la construcción en Paraguay, reconocemos que **nuestras actividades generan efectos que trascienden la operación industrial, contribuyendo al desarrollo de infraestructura, la generación de empleo y la dinamización de economías locales**, al mismo tiempo que implican desafíos asociados al uso de recursos naturales, la gestión ambiental y la seguridad de nuestras operaciones.

En este contexto, el proceso de materialidad nos permite comprender de manera integral estos impactos y priorizar los asuntos clave que guían nuestra estrategia y la rendición de cuentas.

TENEMOS UN ROL ESTRATÉGICO EN PARAGUAY



TRANSFORMACIÓN

Industria de materiales para la construcción

Efectos que trascienden la operación industrial

IMPACTOS Y DESAFÍOS CLAVE



Desarrollo de infraestructura



Uso de recursos naturales



Generación de empleo



Gestión ambiental



Dinamización de economías locales



Seguridad de operaciones

Participación de Nuestros Grupos de Interés

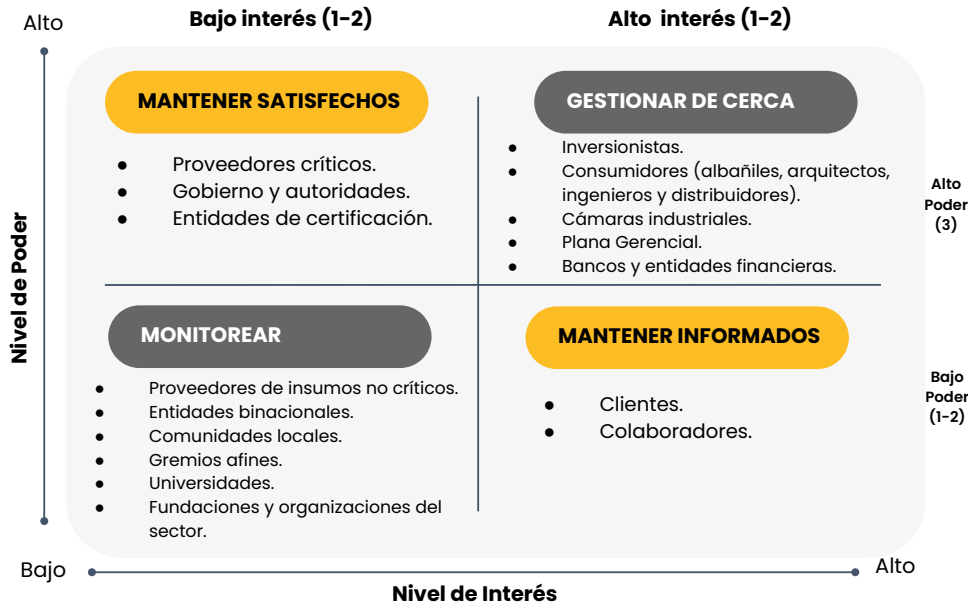
La participación de nuestros grupos de interés **constituyó un elemento central en el proceso de análisis de materialidad**, permitiendo incorporar distintas perspectivas en la identificación y priorización de los temas relevantes para CECON.



Para ello, desarrollamos una matriz de grupos de interés que considera el nivel de influencia (poder) y el nivel de interés de los distintos actores respecto de nuestras operaciones. **A través de este análisis, segmentamos a los grupos de interés y definimos distintos niveles de involucramiento, priorizando aquellos que requieren una gestión más cercana y continua.**

En este contexto, se identificaron como los grupos de mayor relevancia —caracterizados por un alto nivel de poder e interés— a **inversionistas, entidades financieras, la plana gerencial, asociaciones sectoriales clave y actores relevantes de la cadena de valor, tales como consumidores especializados** (albañiles, arquitectos, ingenieros y distribuidores). Estos grupos fueron considerados prioritarios en el proceso de levantamiento de información y validación de los temas materiales, junto con proveedores de insumos críticos debido a su rol fundamental para garantizar la operación fluida de nuestras actividades.

Por su parte, otros grupos como **comunidades locales, proveedores de materias primas e insumos no críticos, gremios, universidades y entidades técnicas** fueron considerados dentro de categorías de monitoreo o seguimiento, manteniendo las instancias de relacionamiento descritas en la sección anterior, que nos permiten recoger sus percepciones y expectativas de manera periódica.



En el marco del proceso de elaboración de este Reporte, realizamos diferentes instancias como actividades de sensibilización, focus groups, entrevistas y evaluaciones en que participaron representantes de nuestros diferentes grupos de interés internos y externos como son los **gerentes, colaboradores, inversionistas, instituciones financieras, proveedores, clientes y comunidades locales**.



De esta manera, desarrollamos un proceso de materialidad que constituyó una instancia relevante de participación, permitiendo recoger la **visión de distintos actores** respecto de los temas que consideran más importantes en relación con las operaciones de la empresa y su impacto en el entorno.

Proceso de Determinación de Temas Materiales

El proceso de levantamiento de nuestros temas materiales se desarrolló en **3 etapas**, alineado a la metodología GRI.

1

Identificación de Impactos



2

Evaluación y Priorización



3

Validación de Temas Materiales



Resumen de levantamiento

El proceso integró el análisis del entorno sectorial, la revisión exhaustiva de la documentación interna (políticas, procedimientos y gestión) y un diálogo activo orientado a responder a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.



Contexto y alcance del análisis

El proceso se desarrolló considerando el contexto del sector, las características de nuestras operaciones industriales y nuestra interacción con distintos actores del entorno.



Fuentes de información interna

Realizamos un análisis de información interna —políticas, procedimientos y documentos de gestión— junto con la revisión de las expectativas y necesidades de nuestros grupos de interés, para comprender cómo nuestras actividades generan impactos reales o potenciales en el entorno.



Diálogo con grupos de interés

Se llevaron a cabo instancias de diálogo con actores relevantes: Alta Dirección, equipos gerenciales, colaboradores, comunidades cercanas a nuestras operaciones, entidades financieras vinculadas al financiamiento de nuestros proyectos, proveedores y clientes.



Instituciones financieras

Permitieron identificar expectativas relevantes en materia de desempeño ambiental, social y de gobernanza, considerando que parte del financiamiento de nuestro proyecto industrial se encuentra asociado a criterios de sostenibilidad y estándares internacionales para la gestión de riesgos ambientales y sociales.



Focus group AHK Chile

Se realizó un focus group facilitado por la Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria (AHK Chile), con representantes de diferentes grupos de interés (inversionistas, alta dirección, gerentes, colaboradores y proveedores), que permitió profundizar la comprensión de los principales impactos asociados a nuestras actividades y validar los principales ámbitos de gestión.



Riesgos estratégicos 2025

Se consideraron los principales riesgos estratégicos definidos por la compañía en el marco de la Política de Gestión de Riesgos Estratégicos, los cuales aportan una visión estructurada sobre aquellos factores que podrían afectar la continuidad del negocio, el cumplimiento normativo y el desempeño ambiental y social de CECON.

Resumen de Impactos

CLASIFICACIÓN DE IMPACTOS POR TIPO Y DIMENSIÓN

Esta síntesis reúne los impactos identificados, revisados y validados mediante **el análisis de políticas, procedimientos y documentos internos, junto con entrevistas y espacios de consulta con los grupos de interés**. La clasificación presentada tiene un propósito ejecutivo, permitiendo distinguir efectos positivos, posibles afectaciones adversas y situaciones de riesgo que podrían requerir gestión y control.

CECON



DIMENSIÓN ECONÓMICA

Impactos vinculados al desempeño económico y al desarrollo del entorno.

- Generación de valor económico a través de la producción y comercialización de cemento, hormigón y cal agrícola. **Positivo**
- Contribución al desarrollo de infraestructura y construcción en Paraguay. **Positivo**
- Generación de empleo directo e indirecto en la zona de influencia. **Positivo**
- Desarrollo de proveedores locales y fortalecimiento de la cadena de valor. **Positivo**
- Dinamización de economías locales asociadas a servicios, transporte y comercios. **Positivo**
- Dependencia económica local de la actividad industrial. **Potencial afectación**
- Riesgos financieros asociados a ciclos del sector de la construcción. **Riesgo**



DIMENSIÓN GOBERNANZA

Impactos vinculados a la ética, la gestión y la transparencia institucional.

- Fortalecimiento de la cultura de integridad empresarial mediante políticas de ética, compliance y código de conducta. **Positivo**
- Mejora de la transparencia y de la gestión de riesgos corporativos. **Positivo**
- Cumplimiento de marcos regulatorios nacionales e internacionales. **Positivo**
- Fortalecimiento de la gobernanza corporativa mediante comités especializados. **Positivo**
- Riesgos reputacionales asociados a incumplimientos regulatorios o conductas indebidas. **Riesgo**
- Riesgos de corrupción o conflictos de interés en relaciones comerciales. **Riesgo**



DIMENSIÓN AMBIENTAL

Impactos sobre los recursos naturales y el medio ambiente.

- Emisiones atmosféricas asociadas a procesos de producción de cemento. **Potencial afectación**
- Consumo de agua en procesos industriales. **Potencial afectación**
- Generación de residuos industriales. **Potencial afectación**
- Uso intensivo de materias primas minerales (caliza y otros insumos). **Potencial afectación**
- Impactos sobre biodiversidad o ecosistemas en áreas de influencia de operaciones o extracción. **Potencial afectación**
- Implementación de medidas de eficiencia energética. **Positivo**
- Gestión y tratamiento de efluentes. **Positivo**
- Uso responsable de recursos naturales. **Positivo**
- Evaluación ambiental de proveedores. **Positivo**



DIMENSIÓN SOCIAL

Impactos vinculados al bienestar de las personas y las comunidades.

- Generación de empleo formal con beneficios laborales. **Positivo**
- Mejora de oportunidades económicas para comunidades cercanas. **Positivo**
- Apoyo a instituciones educativas y sociales. **Positivo**
- Mejora de condiciones laborales respecto a actividades informales previas. **Positivo**
- Riesgos de accidentes laborales en actividades industriales. **Riesgo**
- Percepción comunitaria de impactos asociados al transporte o actividad industrial. **Potencial afectación**
- Demandas comunitarias de infraestructura (carreteras, agua, servicios). **Potencial afectación**

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

TIPOS DE IMPACTO



Positivo

Genera beneficios o valor para la organización y/o el entorno.



Riesgo

Puede generar efectos adversos que requieren gestión y control.



Potencial afectación

Posible impacto adverso que podría materializarse en el futuro.

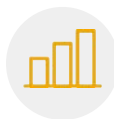
Evaluación de Impactos y Cruce con Temas Materiales

Una vez identificados los impactos, desarrollamos un proceso de evaluación orientado a determinar su relevancia para la organización y sus grupos de interés. Como parte de este proceso, se realizó un cruce entre los impactos identificados y los temas materiales potenciales, con el objetivo de vincular cada impacto relevante con los ámbitos de gestión y reporte correspondientes.

Pasos para la Definición de los Temas Materiales



01
Impactos
Identificados



02
Evaluación de
Relevancia



03
Cruce con
Temas Materiales
Potenciales



04
Temas para
Priorización y
Reporte

Este análisis permitió establecer la relación entre los impactos económicos, ambientales y sociales derivados de las operaciones de la empresa y los temas que posteriormente fueron considerados en el proceso de priorización. De esta manera, cada impacto identificado fue asociado a uno o más temas materiales que permiten gestionar, monitorear y reportar dichos efectos dentro del marco de sostenibilidad de la organización.

A partir de este ejercicio metodológico, se definieron los temas que reflejan de manera más adecuada los impactos relevantes de CECON y que orientan tanto la evaluación realizada por los grupos de interés como la estructura del presente Reporte.

Para ello, se consideraron dos dimensiones principales:

- La magnitud y probabilidad de los impactos asociados a nuestras operaciones, tomando en consideración también de los riesgos estratégicos definidos por la empresa para el año 2025.
- El nivel de interés o preocupación manifestado por nuestros grupos de interés.

En esta etapa participaron representantes de la Alta Dirección, el Comité de Gerentes, la plana gerencial y colaboradores vinculados a la gestión de sostenibilidad, quienes evaluaron los distintos temas identificados.

Los resultados evidenciaron una alta convergencia en torno a ciertos asuntos críticos para la sostenibilidad de la organización, destacándose especialmente los siguientes:

- Cumplimiento normativo y regulatorio
- Sostenibilidad financiera del negocio
- Gestión de emisiones
- Gestión del agua y los efluentes
- Salud y seguridad en el trabajo
- Calidad de vida de los colaboradores

Estos asuntos reflejan nuestro esfuerzo por consolidar una empresa que contribuya al desarrollo económico del país, incorporando progresivamente criterios ambientales y sociales en su gestión y toma de decisiones.

Evaluación de Impactos y Cruce con Temas Materiales

Estos resultados reflejan una **comprensión integral de la sostenibilidad**, que combina la solidez económica del negocio con la gestión responsable de los impactos ambientales y sociales:

CECON

IMPACTO/TEMA	(E)  DIMENSIÓN ECONÓMICA				(S)  DIMENSIÓN SOCIAL					(G)  DIMENSIÓN GOBERNANZA			(A)  DIMENSIÓN AMBIENTAL			
	Sost. financiera	Compras locales	Riesgos	Productividad	Empleo	Comunidades	Abastecimiento	SST	Capacitación	Ética	Cumplimiento	Anticorrupción	Emissiones	Agua	Residuos	Gestión Ambiental
Valor económico	E															
Infraestructura	E															
Empleo directo					S				S							
Proveedores locales		E/S														
Economía local						E										
Dependencia local						S										
Riesgos sector			E													
Integridad										G						
Transparencia											G					
Corrupción												G				
Emissiones													A			
Agua														A		
Residuos															A	
Materias primas				E			S									
Biodiversidad																A
Energía													A			
Efluentes														A		
Proveedores ambientales							S									
Capacitación					S				S							
Accidentes								S								
Educación						S										
Percepción comunidad						S										
Infraestructura social						S										

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
**Análisis de
Materialidad**

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Priorización de los Temas Materiales

Una vez identificados los principales temas materiales asociados a nuestras operaciones, llevamos a cabo un proceso de priorización, con el objetivo de identificar aquellos asuntos que presentan mayor relevancia tanto para nuestra organización como para nuestros grupos de interés.

Para ello, se realizó una instancia de evaluación en la que participaron distintos actores internos y externos vinculados a la operación de la empresa: inversionistas, proveedores críticos, gerentes, clientes, representantes de comunidades y colaboradores.

Cada uno de estos grupos evaluó los distintos temas identificados, asignando un nivel de relevancia según su percepción respecto de la importancia de dichos asuntos para la empresa y su entorno.

Los resultados obtenidos permitieron establecer un ranking de priorización por grupo de interés, reflejando tanto la perspectiva interna de la organización como la visión de actores externos vinculados a la operación.

En este proceso, **el valor 1 representa el nivel de mayor prioridad, mientras que los valores más altos corresponden a niveles progresivamente menores de relevancia.** Este criterio permitió identificar aquellos temas prioritarios y concentrar los esfuerzos de gestión en los asuntos de mayor significancia común.



El análisis consolidado evidenció una alta convergencia entre los distintos grupos evaluadores. Entre los temas de mayor relevancia se destacan:



El cumplimiento normativo y regulatorio.



La gestión del agua y los efluentes.



La sostenibilidad financiera del negocio.



La gestión de emisiones asociadas a la actividad industrial.



La salud y seguridad en el trabajo.



El mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores en los lugares de operación.

También fueron considerados relevantes por los distintos grupos participantes, otros temas tales como:



Desarrollo de proveedores



Generación de empleo formal



Capacitación y formación técnica



Gestión de residuos y uso de materiales



Prácticas de integridad corporativa



Prevención de la corrupción y código de conducta

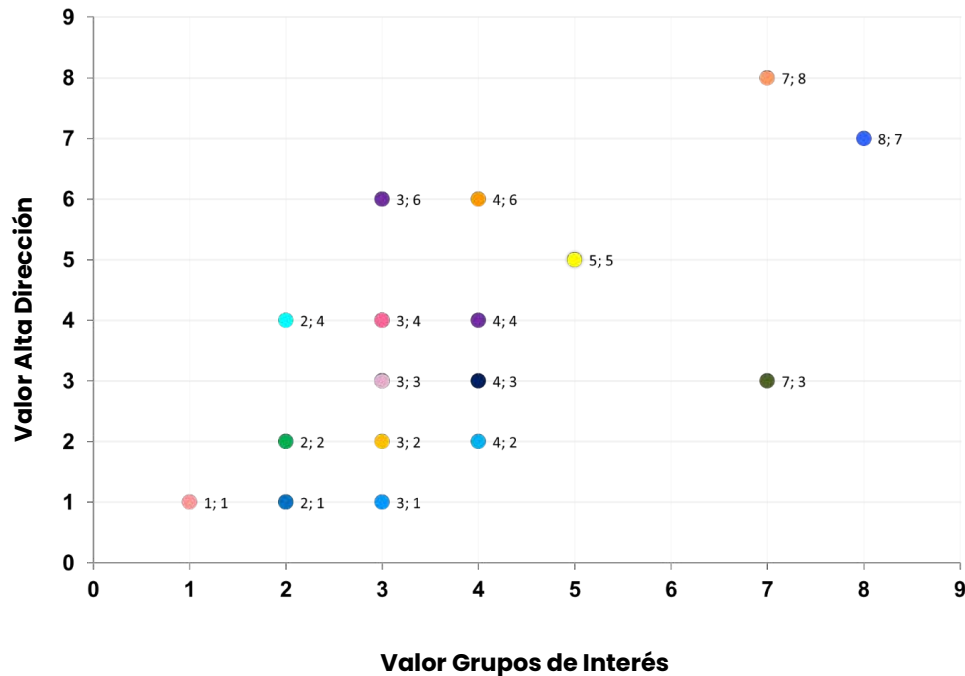
En contraste, el tema de no discriminación presentó un nivel de priorización menor en comparación con otros aspectos evaluados, lo que refleja que los grupos consultados perciben este ámbito como un aspecto ya incorporado dentro de la gestión interna de la organización.

La relación entre la valoración realizada por los grupos de interés y la percepción de la organización respecto de la importancia estratégica de cada tema se presenta en el siguiente gráfico de dispersión:

Priorización de los Temas Materiales

El cruce compara el valor ponderado asignado por nuestros grupos de interés con el ranking definido por nuestra Alta Dirección, **permitiendo visualizar coincidencias y diferencias respecto de la relevancia de cada tema.**

Matriz de Materialidad



- 1. Agua y Efluentes
- 2. Anticorrupción
- 3. Biodiversidad
- 4. Capacitación y Formación Técnica
- 5. Código de Conducta
- 6. Competencia Desleal
- 7. Compliance
- 8. Cumplimiento normativo y regulatorio
- 9. Derechos Humanos
- 10. Desarrollo de Proveedores
- 11. Emisiones
- 12. Empleo Local
- 13. Evaluación Ambiental de Proveedores
- 14. Fiscalidad
- 15. Generación de empleo formal
- 16. Mejoramiento de calidad de vida de colaboradores
- 17. No Discriminación
- 18. Relacionamiento con Comunidades
- 19. Residuos
- 20. Salud y seguridad en el trabajo
- 21. Sostenibilidad Financiera del Negocio
- 22. Uso de Materiales

Temas destacados del cruce



Cumplimiento normativo y regulatorio



Sostenibilidad financiera del negocio



Salud y seguridad en el trabajo



Mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores



Gestión de emisiones asociadas a la actividad industrial



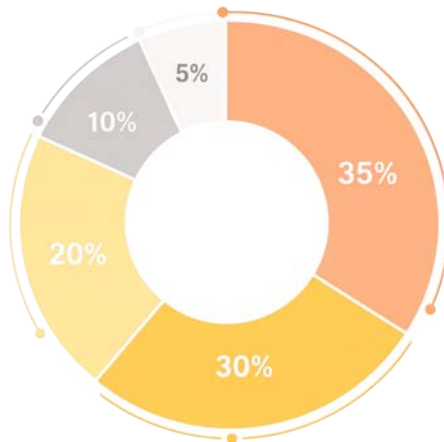
Gestión del agua y los efluentes

Resultado del Proceso de Materialidad

GRI 3-2

Tal como se presenta en la tabla anterior, como resultado del proceso de análisis **definimos 20 temas materiales que orientan la gestión de sostenibilidad de CECON y constituyen la base del presente Reporte.** A partir de ellos, focalizamos el seguimiento de indicadores, compromisos y acciones de mejora continua, reportando de manera transparente los impactos más relevantes asociados a nuestras operaciones y nuestra contribución al desarrollo sostenible.

DISTRIBUCIÓN DE LOS 20 TEMAS POR CATEGORÍA



GOBERNANZA: 7 TEMAS



SOCIAL: 6 TEMAS



AMBIENTAL: 4 TEMAS



ECONÓMICO: 2 TEMAS



ECONÓMICO Y SOCIAL: 1 TEMA

GOBERNANZA

- Cumplimiento normativo y regulatorio
- Anticorrupción
- Compromisos de política
- Estrategia y transparencia tributaria
- Ética y cumplimiento

SOCIAL

- Empleo
- Dotación y condiciones laborales
- Salud y seguridad en el trabajo (SST)
- Comunidades locales
- Salud y seguridad del cliente
- Calidad de productos y servicios

AMBIENTAL

- Gestión Ambiental
- Agua y efluentes
- Residuos
- Emisiones y Cambio Climático

ECONÓMICO

- Sostenibilidad financiera del negocio
- Riesgos y oportunidades climáticas

ECONÓMICO Y SOCIAL

- Compras Locales y criterios sociales



Los temas que no están en esta lista y que, por ende, fueron clasificados como no materiales corresponden principalmente a aspectos asociados a la gestión operativa interna de nuestra empresa. Si bien estos ámbitos son monitoreados mediante indicadores de desempeño y forman parte del seguimiento de la eficiencia de las operaciones, la calidad de los productos y la mejora continua de los procesos, el análisis realizado durante el proceso de materialidad determinó que actualmente no representan impactos económicos, ambientales o sociales de mayor relevancia para los grupos de interés en comparación con otros temas evaluados. No obstante, en CECON mantenemos el seguimiento de estos ámbitos a través de indicadores internos de gestión.



CECON

04

Nuestra Gestión Económica

Nuestra Gestión Económica

Abordamos la gestión de nuestro desempeño económico con una visión integral orientada a asegurar la sostenibilidad financiera de la compañía en el largo plazo, en coherencia con nuestros compromisos ambientales, sociales y de gobernanza. **Entendemos que la generación de valor económico no solo se mide en términos de resultados financieros, sino también en nuestra capacidad de contribuir al desarrollo de nuestros colaboradores, proveedores, clientes y comunidades.**

Este enfoque se sustenta en la eficiencia operativa, la optimización de recursos y la toma de decisiones informadas, considerando tanto el contexto del mercado como los desafíos propios de la industria de materiales para la construcción. En este marco, integramos criterios de sostenibilidad en la planificación y ejecución de nuestras actividades, promoviendo prácticas responsables que fortalezcan la resiliencia y competitividad de la organización.

Vinculamos estrechamente nuestro desempeño económico a la gestión de riesgos estratégicos descrita en nuestra Política de Gestión de Riesgos Estratégicos, donde se identifican factores que pueden incidir en la estabilidad financiera y operativa. Entre estos se incluyen la volatilidad de las condiciones macroeconómicas —como el tipo de cambio, la inflación, las tasas de interés y eventuales conflictos geopolíticos—, la concentración de clientes, la presión competitiva y el riesgo de déficit financiero o insolvencia de clientes.



Asimismo, se consideran los **riesgos asociados a la continuidad y eficiencia operativa**, tales como **la producción, el abastecimiento, la logística, la calidad de productos y servicios, e infraestructura tecnológica (sistemas, datos y ciberseguridad)**. A estos se añaden los factores vinculados al capital humano —**atracción y retención de talento**—, **los cambios regulatorios, el cumplimiento normativo y la relación con las comunidades**, los cuales pueden generar impactos financieros, reputacionales o de continuidad.

La consideración de estos elementos nos permite consolidar un modelo de gestión robusto y sostenible, que **no solo asegura la viabilidad financiera de la compañía, sino que impulsa de manera responsable el desarrollo económico del entorno en el que operamos.**

LA CONSIDERACIÓN INTEGRAL PERMITE:



Anticipar escenarios

Fortalecer los procesos de control



Orientar la toma de decisiones

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
**Nuestra
Gestión
Económica**

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Desempeño Económico y Generación de Valor

GRI 3-3 y 201-1

La generación y distribución de valor económico constituyen un elemento central de nuestra gestión, permitiéndonos sostener nuestras operaciones, fortalecer nuestra cadena de valor y contribuir al desarrollo económico de nuestros grupos de interés. A través de nuestras actividades, generamos valor que se distribuye entre colaboradores, proveedores, el Estado, entidades financieras y la sociedad, contribuyendo al dinamismo económico de los entornos donde operamos.



Identificamos como **impactos positivos** de nuestra gestión económica la generación de empleo, el desarrollo económico local a través del pago a proveedores —particularmente de carácter local—, el cumplimiento de nuestras obligaciones tributarias y la inversión en el fortalecimiento y continuidad de nuestras operaciones. Asimismo, reconocemos que una gestión inadecuada del desempeño económico podría generar impactos negativos asociados a una menor capacidad de inversión, afectaciones en la estabilidad y generación de empleo, impactos sobre la cadena de suministro o incumplimientos de obligaciones financieras.



La **gestión de estos impactos** se integra en nuestros procesos de planificación y control financiero, incorporando riesgos estratégicos asociados al contexto macroeconómico, la presión competitiva, la concentración de clientes y los riesgos operacionales. Este enfoque nos permite fortalecer la resiliencia financiera de la compañía y promover una distribución responsable del valor económico generado.



En este marco, la **relación con nuestros proveedores y la gestión de la cadena de suministro** adquieren un rol relevante en la generación y distribución de valor económico, contribuyendo al fortalecimiento de proveedores y al desarrollo económico local vinculado a nuestras operaciones.



CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
**Nuestra
Gestión
Económica**

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Valor Económico Generado y Distribuido

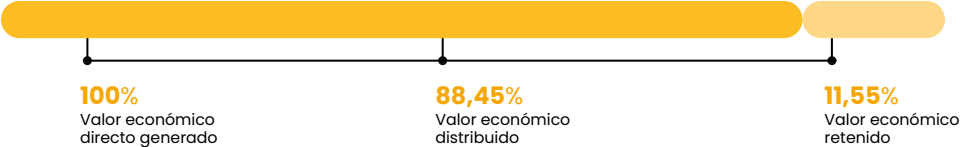
INDICADOR GRI 201-1

Durante el período reportado, en CECON generamos un **valor económico directo de Gs. 779.941.588.469**, distribuido principalmente entre **costos operacionales, remuneraciones y beneficios para colaboradores, pagos al Estado, compromisos financieros e inversiones vinculadas a la continuidad de las operaciones**. Esta distribución refleja nuestro impacto económico en la cadena de valor y en los entornos donde operamos, contribuyendo al dinamismo económico a través del empleo, el desarrollo de proveedores y el cumplimiento de obligaciones financieras y tributarias.

Por su parte, el **valor económico retenido alcanzó Gs. 90.081.148.876**, destinado a **fortalecer la solvencia y sostenibilidad operativa de la compañía**. Cabe precisar que el resultado del período incorpora efectos asociados a diferencias de cambio y otros ajustes financieros bajo el ítem “Diferencia de cambio y otros”. Estos factores impactaron la composición del valor económico distribuido y retenido durante el ejercicio reportado, debido principalmente a efectos contables asociados a variaciones del tipo de cambio sobre obligaciones financieras denominadas en moneda extranjera, así como a otros ajustes financieros no operacionales.



Resumen de distribución del valor económico



CONCEPTO	DETALLE	MONTO (Gs.)
A Valor económico directo generado	INGRESOS	779.941.588.469
	TOTAL VALOR GENERADO (A)	779.941.588.469
B Valor económico distribuido	COSTO DE VENTAS	383.795.897.012
	REMUNERACIONES Y BENEFICIOS A EMPLEADOS	35.726.246.607
	GASTOS OPERATIVOS / ADMINISTRATIVOS	145.231.385.286
	PAGOS AL ESTADO (IMPUESTOS Y TASAS)	10.320.267.139
	INVERSIONES A LA COMUNIDAD	332.013.000
	GASTOS FINANCIEROS	196.497.842.631
	DEPRECIACIONES Y AMORTIZACIONES	12.976.726.251
	DIFERENCIA DE CAMBIO Y OTROS	-95.019.938.333
	TOTAL VALOR DISTRIBUIDO (B)	689.860.439.593
C Valor económico retenido (A-B)		90.081.148.876

Compras Locales y Desarrollo de Proveedores

GRI 3-3 y 204-1

Reconocemos que nuestra cadena de suministro constituye un elemento clave para la sostenibilidad de nuestras operaciones y el desarrollo económico local. Por ello, como parte de nuestro proceso de abastecimiento, promovemos activamente la contratación de proveedores locales, recurriendo a proveedores internacionales únicamente cuando no existen alternativas a nivel nacional. De esta manera, contribuimos al fortalecimiento del tejido empresarial paraguayo y a la generación de valor compartido.

Nuestra gestión de compras se encuentra alineada con nuestros principios de conducta empresarial. En este sentido, **contamos con un Código de Conducta para Proveedores, que establece los principios y estándares que deben cumplir nuestros socios comerciales.** Este código aborda aspectos clave como la conducta ética en los negocios, el cumplimiento normativo, la prevención de la corrupción, el respeto por los derechos humanos, la seguridad y salud ocupacional, así como la protección del medio ambiente. A través de este instrumento, promovemos prácticas responsables en nuestra cadena de suministro y fomentamos que nuestros proveedores extiendan estos estándares en sus propias operaciones y cadenas de valor.

La **priorización de proveedores locales** no solo contribuye al desarrollo económico del entorno, sino que también fortalece la continuidad operativa, reduce riesgos en la cadena de suministro y fomenta relaciones de largo plazo basadas en la confianza.

Desde la perspectiva de impactos, identificamos que el volumen de compras locales tiene un impacto directo en proveedores nacionales y regionales.

Gestionamos estos aspectos desde nuestra área de Abastecimiento/Compras, utilizando herramientas de análisis basadas en nuestro sistema SAP S/4HANA Cloud, específicamente a través del reporte de Órdenes de Compra (ME2N), que nos permite monitorear la proporción de compras a proveedores locales respecto del total.

Adicionalmente, implementamos acciones orientadas a la gestión de proveedores, tales como **la mejora de condiciones comerciales —incluyendo la extensión o mejora de plazos de pago para proveedores relevantes—, la generación de contratos de largo plazo que permitan obtener mejores condiciones económicas, y el seguimiento a entregas de materias primas e insumos críticos para evitar quiebres de stock que puedan afectar la producción.**

Monitoreamos periódicamente la gestión de estos aspectos a través de reportes generados al cierre del ejercicio y mediante instancias de seguimiento interno, incluyendo reuniones semanales del área y reportes mensuales de desempeño presentados a la alta dirección.

Asimismo, avanzamos en la evaluación de proveedores claves y en el desarrollo de nuevos proveedores para insumos críticos, fortaleciendo la resiliencia de nuestra cadena de suministro y contribuyendo al desarrollo de capacidades en nuestro entorno.

INDICADOR GRI 204-1

Proporción de gastos en proveedores locales



Empresas domiciliadas en Paraguay

- SEDE ADMINISTRATIVA: Casa Matriz (Asunción)
- SEDE OPERATIVA: Sede Limpio
- SEDE OPERATIVA: Sede Morado (Concepción)

Durante el periodo 2025, el 88% de nuestras compras en estas ubicaciones clave se realizaron a proveedores locales, reflejando nuestro compromiso con la economía nacional y el fortalecimiento de nuestro entorno empresarial.

Para efectos de este indicador, consideramos como proveedores locales a aquellas empresas con base en Paraguay, y como ubicaciones de operación significativas, a nuestras principales sedes administrativas y operativas correspondientes a la Casa Matriz (Asunción), Sede Limpio y Sede Morado (Concepción).

Implicancias Financieras del Cambio Climático

GRI 3-3 y 201-2



El Cambio Climático representa un factor relevante que puede generar impactos financieros sobre nuestras operaciones, tanto a través de riesgos como de oportunidades. En este contexto, integramos la identificación, evaluación y gestión de estos riesgos dentro de **nuestro proceso anual de Revisión de Riesgos Estratégicos**, asegurando su incorporación en la toma de decisiones y en la planificación del negocio. La identificación y evaluación de riesgos climáticos financieros es abordada por el Comité de Auditoría y Riesgos en conjunto con áreas operativas de la compañía.

Los impactos asociados al Cambio Climático se manifiestan principalmente en nuestra operación, considerando la naturaleza intensiva en el uso de recursos y energía de la industria del cemento, así como nuestra exposición a cambios regulatorios y a condiciones climáticas variables.

De forma complementaria, **identificamos oportunidades asociadas a:**

Optimización de costos a través de mejoras en eficiencia operativa y logística.

Desarrollo de productos con menor huella de carbono, alineados con nuevas demandas del mercado.
Acceso a financiamiento verde para impulsar iniciativas de sostenibilidad.

La gestión de estos riesgos y oportunidades se encuentra integrada en nuestros procesos estratégicos, fortaleciendo nuestra resiliencia frente al Cambio Climático y nuestra capacidad de generar valor sostenible en el largo plazo.

Riesgos y oportunidades asociados al Cambio Climático

INDICADOR GRI 201-2

A partir de estos impactos, durante el periodo reportado, identificamos y priorizamos los siguientes riesgos climáticos con potencial de generar implicancias financieras relevantes para la compañía:

Disponibilidad hídrica – Continuidad operativa:

Asociado a la disminución de la disponibilidad de agua producto de sequías prolongadas, lo que puede afectar la continuidad de los procesos productivos, particularmente en el enfriamiento de hornos y otras operaciones industriales críticas.



Logística – Interrupciones por clima extremo:

Relacionado con eventos climáticos extremos que afectan la navegabilidad del río Paraguay (bajante) y el transporte terrestre, lo que puede generar aumentos en los costos de flete de materias primas y afectar la cadena de abastecimiento.



Transición energética – Fluctuación de costos:

Asociado al aumento en los precios de combustibles fósiles y energía eléctrica, derivado de cambios en la matriz energética global y nacional, lo que puede impactar los márgenes operativos del negocio del cemento.



Evolución normativa – Límites de emisión:

Vinculado a la evolución del marco regulatorio nacional y los compromisos climáticos internacionales del país (como la actualización de las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional - NDC), que a mediano o largo plazo podrían incorporar estándares de desempeño sectorial más estrictos, restricciones de intensidad de carbono o exigencias normativas que impacten en los costos operativos asociados a las emisiones de CO2.



Oportunidad estratégica – Mercado de Carbono:

La promulgación de la Ley N° 7190/23 de Créditos de Carbono establece un marco jurídico estratégico que permite a CECON capitalizar sus iniciativas de eficiencia energética, sustitución de combustibles y desarrollo de soluciones constructivas de baja huella de carbono. Esta normativa viabiliza la estructuración y comercialización de créditos en mercados voluntarios y regulados, transformando nuestra excelencia operativa en un activo financiero sostenible.



CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
**Nuestra
Gestión
Económica**

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Gestión y Medidas de Mitigación

En respuesta a los riesgos mencionados, en CECON ya **implementamos diversos planes de mitigación**, los cuales forman parte de nuestra gestión de riesgos operacionales y ambientales y establecen medidas específicas para prevenir, controlar y responder a los riesgos identificados.

LÍNEAS DE ACCIÓN / PRINCIPALES MEDIDAS

Las principales líneas de acción desarrolladas durante el período incluyen:



GESTIÓN HÍDRICA

Optimización del uso de agua y fortalecimiento de sistemas de tratamiento de efluentes.



EMISIONES Y CONTROL AMBIENTAL

Monitoreo de emisiones atmosféricas y control ambiental.



LOGÍSTICA Y ABASTECIMIENTO

Medidas preventivas frente a interrupciones operacionales y riesgos logísticos.



EFICIENCIA ENERGÉTICA

Acciones orientadas a reducir el consumo energético y exposición a costos.



RESIDUOS Y SUSTANCIAS PELIGROSAS

Gestión, almacenamiento y disposición mediante gestores autorizados.



PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS

Brigadas, simulacros y equipamiento para respuesta ante incendios y eventos climáticos.

- La mayoría de estas medidas cuentan con asignación presupuestaria dentro de los planes de mitigación de la compañía, lo que permite avanzar en la gestión activa de estos riesgos y reducir sus potenciales implicancias financieras.
- Asimismo, existen otras medidas en proceso de estimación o que no requieren asignación presupuestaria directa, orientadas a la gestión de residuos y sustancias peligrosas, incluyendo capacitación al personal, almacenamiento adecuado y disposición final a través de gestores autorizados, así como acciones preventivas en operaciones logísticas, como la exigencia de barreras de contención para derrames en transporte fluvial.
- En materia de riesgos físicos asociados a eventos climáticos y del entorno, contamos con medidas de preparación y respuesta tales, como la conformación de brigadas de emergencia, la realización de simulacros periódicos y la dotación de equipamiento para el combate de incendios, particularmente en instalaciones expuestas a incendios forestales.



Fortalecimiento de la Gestión Financiera del Riesgo Climático

Si bien ya integramos la **identificación y evaluación cualitativa de riesgos y oportunidades climáticas dentro de nuestro proceso de gestión de riesgos estratégico**, en línea con los requerimientos del estándar GRI 201-2, reconocemos que actualmente nos encontramos en proceso de fortalecimiento de nuestras herramientas para la cuantificación de las implicancias financieras derivadas del cambio climático.

Lo señalado en la sección anterior refleja un avance en la incorporación de variables económicas en la gestión de riesgos climáticos y operacionales.

En este contexto, prevemos avanzar progresivamente en **el desarrollo de metodologías y herramientas que nos permitan integrar estas variables en nuestra planificación financiera y estratégica**, incorporando criterios de análisis de escenarios climáticos y evaluación económica de riesgos y oportunidades.

Como primer paso, contemplamos fortalecer la integración de indicadores ambientales, particularmente aquellos relacionados con emisiones (GRI 305), junto con variables financieras, a fin de avanzar hacia una gestión más integral y basada en datos.

Comunicar y consultar: Promovemos un diálogo permanente con nuestros grupos de interés para incorporar sus perspectivas, fortalecer la transparencia y mejorar continuamente nuestra gestión de riesgos.

Modelo de Gestión de Riesgos Estratégicos (GRE)



CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
**Nuestra
Gestión
Económica**

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Responsabilidades de la GRE

En CECON **gestionamos los riesgos estratégicos** desde un **enfoque integral y continuo**, anticipando eventos para fortalecer la continuidad y sostenibilidad del negocio.

Nuestro modelo se basa en **estándares internacionales y se alinea con la planificación estratégica y el presupuesto operativo**, asegurando que la gestión de riesgos sea un pilar clave en la toma de decisiones.

Estructuramos **la gobernanza a través de distintas instancias para la identificación, evaluación, monitoreo y mitigación de riesgos corporativos**, incluyendo aquellos asociados al **Cambio Climático y sus potenciales implicancias financieras**.

El siguiente mapa resume las principales responsabilidades vinculadas al Modelo de Gestión de Riesgos Estratégicos de la compañía:

Mapa de Responsabilidades de la GRE



Directorio

- Aprueba el Modelo de Gestión
- Aprueba los Riesgos Estratégicos
- Revisa los Planes de Mitigación



Director

- Asegura el cumplimiento del Modelo de Gestión de Riesgos
- Desarrolla mecanismos de gobernanza y monitoreo



Comité Estratégico

- Propone los Riesgos Estratégicos Corporativos
- Sugiere las Acciones de Mitigación



Gerentes

- Identifican, priorizan y gestionan los Riesgos Estratégicos
- Desarrollan indicadores y reportes



Coordinador

- Facilita las actividades de gestión
- Mantiene actualizada la documentación del Modelo GRE



Auditoría General

- Lidera la implementación de políticas y metodologías
- Colabora en identificar y analizar riesgos estratégicas



Auditoría Interna

- Evalúa la aplicación y cumplimiento de políticas y procedimientos del modelo

El Modelo de **Gestión de Riesgos Estratégicos (GRE)** integra la planificación estratégica con la **gestión de riesgos**, permitiendo anticipar amenazas, aprovechar oportunidades y fortalecer la creación de valor sostenible para los grupos de interés.

CECON

05

Nuestra Gestión Social



Nuestra Gestión Social

Nuestra gestión social es un **componente fundamental para la sostenibilidad de nuestras operaciones** y la generación de valor a largo plazo.

En este contexto, gestionamos de manera activa los impactos sociales asociados a nuestras actividades, con especial foco en nuestros colaboradores, clientes y la relación con las comunidades donde estamos presentes. **La gestión de estos impactos se realiza a través de un enfoque estructurado que integra la identificación, evaluación, gestión y seguimiento de los principales aspectos sociales.** Para ello, contamos con áreas responsables claramente definidas, mecanismos de monitoreo periódico y procesos de reporte interno a la alta dirección, lo que nos permite evaluar la eficacia de nuestras acciones y avanzar en la mejora continua.

En relación con nuestros colaboradores, nuestra gestión se encuentra estrechamente vinculada con los impactos que emanan de los riesgos inherentes en materia de seguridad y salud en el trabajo, asociados a nuestros procesos productivos, uso de maquinaria y actividades de mantenimiento. Estos impactos son tanto reales como potenciales, especialmente en trabajos no rutinarios y en la gestión de contratistas, y son abordados a través de un enfoque preventivo basado en la identificación, evaluación y control de riesgos. En este sentido, integramos estos aspectos en nuestros procesos internos, con el objetivo de prevenir impactos negativos, fortalecer condiciones laborales adecuadas y promover un entorno de trabajo seguro.

Adicionalmente, nuestras prácticas de empleo generan impactos directos en la estabilidad laboral, las condiciones de trabajo y el desarrollo de los colaboradores.

Estos impactos se manifiestan principalmente en las etapas de ingreso y permanencia, y presentan una naturaleza mixta, considerando efectos positivos asociados a la estabilidad y beneficios laborales, así como desafíos potenciales vinculados a la rotación o a cambios operativos.



En el ámbito de nuestros clientes, **gestionamos los impactos asociados a la calidad y seguridad de nuestros productos**, considerando que estos pueden incidir directamente en su bienestar y en el uso adecuado de nuestras soluciones. En este contexto, promovemos el cumplimiento de estándares técnicos y regulatorios, así como la mejora continua de nuestros procesos, con el objetivo de asegurar productos seguros y confiables a lo largo de todo su ciclo de vida.



De igual forma, **nuestras operaciones generan impactos en las comunidades locales donde estamos presentes.**

En este ámbito, estos impactos son principalmente de carácter positivo, asociados a la ejecución de programas sociales, proyectos comunitarios y donaciones, orientados a contribuir al desarrollo local y al fortalecimiento del vínculo con nuestro entorno. Durante el período reportado, no se identificaron impactos negativos significativos en comunidades locales.

Empleo

GRI 3-3 y 401



Condiciones Laborales para Nuestros Colaboradores

La gestión de las condiciones laborales es un elemento clave, ya que impacta directamente en la estabilidad, el bienestar y el desempeño de nuestros colaboradores.

01

Nuestras prácticas de empleo generan impactos tanto positivos como potenciales desafíos. Por una parte, contribuyen a la estabilidad laboral, el acceso al empleo y el desarrollo de condiciones laborales adecuadas. Por otra parte, pueden implicar desafíos asociados a cambios operativos o al crecimiento de la organización, los cuales son gestionados de manera preventiva a través de nuestros procesos internos.

02

Estos impactos se manifiestan principalmente en las etapas de ingreso y permanencia de los colaboradores, especialmente en procesos como la contratación, la inducción y la gestión de las condiciones laborales.

03

Para abordar estos impactos, contamos con una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, alineada con la normativa vigente, así como con beneficios adicionales y mecanismos de comunicación interna que permiten fortalecer el bienestar de los colaboradores y asegurar condiciones de trabajo adecuadas.

04

La gestión de estos temas es liderada por nuestra área de Talento y Cultura, bajo la supervisión de la Gerencia, responsable de implementar, monitorear y mejorar continuamente nuestras prácticas laborales. Asimismo, realizamos un seguimiento periódico de indicadores de gestión de personas, incluyendo aspectos como contratación, rotación y estabilidad laboral.

05

Este seguimiento se complementa con revisiones internas y reportes a la Alta Dirección, lo que permite evaluar la efectividad de las medidas e impulsar la mejora continua. Estos resultados facilitan la toma de decisiones informadas y la identificación de oportunidades de mejora en materia laboral.



CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Clima Organizacional y Satisfacción de los Colaboradores

INDICADOR INTERNO NO GRI

Como parte de nuestra gestión de personas, **realizamos mediciones periódicas de clima organizacional** con el objetivo de conocer la percepción de nuestros colaboradores respecto a su experiencia laboral y fortalecer continuamente nuestras prácticas.



Durante el período reportado, en la segunda quincena del mes de septiembre, aplicamos una encuesta basada en la metodología **Great Place to Work®**, que nos permitió evaluar distintos aspectos relacionados con el ambiente laboral, la confianza y la satisfacción de los Colaboradores.



La medición alcanzó un nivel de **participación del 89%, con 561 colaboradores** participantes de un total de **629 habilitados, considerando la dotación activa de colaboradores** de ese mes y los criterios de la metodología GPTW (tales como la exclusión de ingresos recientes, rotación del período y licencias). Esto refleja un alto nivel de involucramiento y asegura la representatividad de los resultados como parte de nuestros indicadores internos de gestión del clima organizacional.



Las percepciones relevadas evidencian un alto nivel de satisfacción y constituyen un insumo clave para la toma de decisiones en gestión de personas, permitiéndonos identificar oportunidades de mejora y fortalecer una cultura organizacional basada en la confianza, el compromiso y el bienestar.



RESULTADOS DESTACADOS

INDICADOR	RESULTADO
Participación Encuesta	89%
Percepción "Excelente lugar"	93%
Afirmaciones Positivas	81%
Evaluación global favorable modelo Great Place to Work	81%

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Nuestra Gestión Laboral



PRESTACIONES PARA NUESTROS COLABORADORES INDICADOR GRI 401-2

Durante el período reportado, los principales beneficios otorgados a nuestros colaboradores a tiempo completo en nuestras ubicaciones de operación significativas fueron el **seguro de vida corporativo** y la **cobertura total del servicio de alimentación (almuerzo)**.

Para efectos de este indicador, consideramos como ubicaciones de operación significativas aquellas donde se concentran nuestras principales actividades operativas y administrativas: **Casa Matriz, Sede Limpio (Central) y Sede Morado (Concepción)**.

Esta prestación fue otorgada al **100% de los colaboradores** a tiempo completo en dichas dependencias.



PERMISO PARENTAL INDICADOR GRI 401-3

La conciliación entre la vida laboral y personal forma parte de nuestro enfoque de gestión de personas, asegurando el cumplimiento de la normativa vigente y de nuestras políticas internas en materia de permisos parentales.

Los permisos parentales son otorgados tanto a hombres como a mujeres, en línea con la legislación aplicable y nuestros principios de equidad. Asimismo, realizamos un seguimiento al retorno de los colaboradores una vez finalizado el período de permiso, con el objetivo de facilitar su reincorporación y continuidad laboral.

Durante el período reportado, el uso y retorno del permiso parental en las ubicaciones de operación significativas fue el siguiente:

UBICACIONES	COLABORADORES CON PERMISO PARENTAL	COLABORADORES REINCORPORADOS	TASA DE RETORNO
Casa Matriz	2	2	100%
Sede Limpio (Central)	7	7	100%
Sede Morado (Concepción)	40	39	97,5%

Nota aclaratoria: La no reincorporación en la Sede Morado obedeció a una renuncia voluntaria ajena a la compañía, donde garantizamos los derechos de estabilidad laboral de la **Ley N.º 5508/15** de Promoción de la Maternidad.

Estos resultados reafirman nuestras prácticas de apoyo integral al colaborador en sus etapas personales, promoviendo la conciliación de la vida laboral y la retención del talento.



CONTRATACIÓN Y ROTACIÓN DE COLABORADORES INDICADOR GRI 401-1

Durante el año 2025, en CECON registramos un total de **97 nuevas contrataciones y 82 salidas de colaboradores, de las cuales 37 corresponden a renuncias y 45 a despidos. La dotación promedio del período fue de 630 colaboradores,**

calculada considerando únicamente personal propio con contrato vigente, excluyendo personal externo y contratistas.

Nota metodológica: La tasa de rotación considera exclusivamente las salidas por renuncia voluntaria (excluyendo despidos y vencimientos de contrato), de acuerdo con el KPI estratégico de gestión interna de talento.

INDICADOR	RESULTADO
Tasa contratación anual	15,4%
Tasa de rotación voluntaria anual	5,9%
Rotación voluntaria promedio mensual	0,49%

Este indicador constituye una herramienta clave para el seguimiento de la estabilidad laboral, permitiéndonos monitorear los flujos de ingreso y salida de colaboradores.

Asimismo, facilita la toma de decisiones estratégicas en la gestión del talento, respaldando la continuidad operativa, el clima organizacional y el compromiso de la compañía con un empleo sostenible.

Desarrollo de Talento y Formación Continua

INDICADOR INTERNO NO GRI

Desempeño del Plan Integral de Capacitaciones

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo de nuestros colaboradores, impulsamos un Plan Integral de Capacitaciones enfocado en potenciar el **conocimiento técnico**, el **liderazgo** y las **competencias** clave en todos los niveles de la organización.



A través de estas iniciativas, promovemos el aprendizaje continuo y la actualización permanente de nuestros equipos, brindándoles herramientas aplicables a sus funciones diarias y adaptadas a las necesidades específicas de cada sector, estructuradas en cuatro ejes fundamentales:

- Calidad, Ciberseguridad y Sistemas:** Actualizamos a nuestros Colaboradores en el uso de plataformas digitales, herramientas analíticas y normas operativas clave (ISO 9001 e ISO 27001).
- Liderazgo y Habilidades de Gestión:** Fortalecemos las competencias de nuestros líderes en comunicación, trabajo colaborativo, oratoria y alineamiento estratégico a nivel compañía.
- Especialización Técnica y Operativa:** Impulsamos capacitaciones específicas según la realidad y requerimientos de cada sector (planta, minería, finanzas y administración).
- Sustentabilidad e Idiomas:** Capacitamos en gestión ambiental (ISO 14001), criterios ASG y clases continuas de inglés para elevar el desempeño profesional y la formación técnica.

Nota: El promedio de horas de capacitación se calculó sobre una dotación de 636 colaboradores al cierre de diciembre del 2025.

Programa / Eje Formativo	Nº Actividades	Participantes	Horas Totales
Formación Técnica y Operativa Específica	9	42	2.235
Gestión de Calidad (ISO 9001)	4	523	1.724
Desarrollo de Talento y Liderazgo	17	151	1.243
Seguridad de la Información (ISO 27001)	3	307	648,5
Desarrollo Técnico y Habilidades Digitales	3	41	458
Formación Ambiental ISO (14001)	1	10	400
Programa Continuo E-learning (SGI)	1	30	90
Sustentabilidad y Criterios ASG	1	22	88
TOTAL ACUMULADO	39	1.126	6.887

Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 3-3 y 403

La seguridad y salud en el trabajo constituye un aspecto prioritario para CECON, considerando la naturaleza industrial de nuestras operaciones, el uso de maquinaria, la ejecución de actividades de mantenimiento y la interacción permanente con procesos operacionales que pueden generar riesgos para nuestros colaboradores y personas involucradas en el lugar de trabajo.

En este contexto, los principales desafíos en materia de seguridad se presentan especialmente durante actividades operacionales, trabajos de mantenimiento y tareas no rutinarias, donde la exposición a riesgos puede incrementarse si no existen controles adecuados o condiciones seguras de ejecución.

Asimismo, las actividades desarrolladas por empresas contratistas forman parte relevante de este enfoque de gestión, debido a su interacción directa con nuestros procesos y operaciones.

Frente a ello, en CECON mantenemos un enfoque preventivo orientado a identificar peligros, evaluar riesgos y fortalecer permanentemente las condiciones de trabajo en nuestras operaciones. Para ello, realizamos evaluaciones de riesgo, inspecciones de seguridad y análisis de incidentes, permitiéndonos identificar situaciones críticas y establecer medidas de control alineadas con la normativa vigente y los procedimientos internos de la compañía.

La gestión de seguridad y salud ocupacional se desarrolla mediante programas enfocados en prevención, capacitación y control operacional, incorporando el uso obligatorio de equipos de protección personal (EPP), procedimientos operativos seguros, controles preventivos y actividades de formación continua dirigidas a nuestros colaboradores.

Este trabajo es liderado por el área de Seguridad y Salud en el Trabajo con apoyo de Talento y Cultura y supervisión de la Alta Dirección, permitiendo integrar la seguridad como parte de la gestión diaria de la organización y de la toma de decisiones operacionales.

Complementariamente, realizamos un seguimiento periódico del desempeño en seguridad y salud a través de indicadores específicos, auditorías internas, comités de seguridad e investigaciones de incidentes y accidentes de trabajo, junto con mecanismos de reporte de condiciones y actos inseguros que permiten fortalecer la gestión preventiva en nuestras operaciones.

Durante el período reportado, continuamos reforzando las acciones de control, capacitación y seguimiento de riesgos, especialmente en actividades críticas y trabajos no rutinarios, promoviendo entornos de trabajo más seguros y fortaleciendo la cultura preventiva en la organización.



CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Lesiones por Accidentes y Enfermedades Laborales

INDICADORES GRI 403-9 y 403-10

Como parte de nuestra gestión de seguridad y salud ocupacional, realizamos un seguimiento sistemático de los eventos asociados a la seguridad y salud en el trabajo, con el objetivo de **prevenir accidentes, reducir riesgos y proteger la integridad de nuestros colaboradores.**

Durante el período reportado, **se registraron 10 lesiones laborales leves**, las cuales fueron debidamente notificadas al Instituto de Previsión Social (IPS), conforme a la normativa vigente. Estas lesiones corresponden a casos que derivaron en reposo laboral por accidente de trabajo, con distintos niveles de días de ausencia.



Durante el período reportado, no se registraron accidentes laborales con resultado de fallecimiento ni lesiones con grandes consecuencias.

A partir del análisis de los eventos registrados, **identificamos que los tipos de lesiones más recurrentes** fueron heridas cortantes y golpes/contusiones, seguidos por aplastamientos, luxaciones y quemaduras, lo que nos permite focalizar nuestras acciones preventivas en los principales riesgos presentes en nuestras operaciones.

Principales causas identificadas:

- Falta de precaución en tareas
- Uso inadecuado o ausencia de EPP
- Deficiencias de orden y aseo
- Condiciones locativas inseguras
- Brechas de comunicación y coordinación
- Incumplimiento de procedimientos operativos



En este contexto, **en CECON todos los incidentes y accidentes son investigados, identificando sus causas raíz y definiendo las correspondientes acciones correctivas y preventivas**, con el objetivo de evitar su recurrencia y fortalecer la gestión de riesgos en las operaciones.

Complementariamente, contamos con un sistema de reporte y gestión de condiciones y actos inseguros, que permite identificar de manera preventiva desviaciones en terreno, evaluar los riesgos asociados y definir medidas correctivas específicas, tales como mejoras en infraestructura, implementación o reposición de EPP, ajustes en procedimientos, señalización, capacitación y control operativo.

Este sistema permite fortalecer el enfoque preventivo y actuar antes de que los riesgos se materialicen en incidentes.

Indicador SST

Resultado 2025

Lesiones registrables	10
Fatalidades	0
Enfermedades ocupacionales	0
TRIR	1,17
Horas trabajadas	1.707.843

Considerando un total de 1.707.843 horas efectivamente trabajadas en 2025, incluyendo jornadas ordinarias y horas extraordinarias registradas en el sistema de control de asistencia, **la Tasa de Incidentes Registrables Total (TRIR) fue de 1,17 por 200.000 horas trabajadas.** Ha sido calculada utilizando el factor estándar internacional de la OSHA (Occupational Safety and Health Administration) correspondiente a 200.000 horas trabajadas.

En relación con la salud ocupacional, y de acuerdo con la información contenida en los reportes ICEO, no se registraron enfermedades ocupacionales durante el período.

Estos resultados reflejan nuestro enfoque en materia de seguridad y salud en el trabajo, así como la importancia de continuar fortaleciendo las medidas preventivas, especialmente en relación con la gestión de riesgos operacionales, la conducta segura y el cumplimiento de procedimientos. En este contexto, continuaremos avanzando en la implementación de acciones orientadas a la reducción de la accidentabilidad y al resguardo de la salud de nuestros colaboradores.

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Participación de los Colaboradores en Materia de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST)

INDICADOR GRI 403-4

Como parte del enfoque preventivo, promovemos la participación activa de los colaboradores en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SST), a través de mecanismos formales de consulta y representación.

En CECON contamos con comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo activos, con presencia en cada una de nuestras plantas productivas, los cuales constituyen una instancia clave para la identificación de riesgos, la revisión de incidentes y la propuesta de medidas preventivas.



Durante el período reportado, se realizó un total de **11 reuniones de SST**, lo que evidencia la continuidad operativa de estos espacios de participación y el involucramiento sistemático de representantes de los Colaboradores y de la empresa en la gestión preventiva.

A través de estos comités, nuestros colaboradores participan en la revisión de condiciones de trabajo, el seguimiento de medidas de control y la generación de mejoras en materia de seguridad y salud ocupacional, fortaleciendo una cultura organizacional basada en la prevención y el cuidado de las personas.



CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Formación de Colaboradores sobre Salud y Seguridad en el Trabajo (SST)

INDICADOR GRI 403-5

En línea con **nuestra gestión preventiva**, consideramos la formación en salud y seguridad en el trabajo como un pilar fundamental para fortalecer las capacidades de nuestros colaboradores en la identificación de riesgos, la adopción de prácticas seguras y el cumplimiento de los procedimientos internos.



Durante el período reportado, **impartimos un total de 3.053 horas de capacitación en SST, lo que equivale a un promedio de 4,80 horas de formación por Colaborador.**

Nuestro enfoque de formación considera tanto contenidos generales como específicos, en función de los riesgos asociados a las distintas funciones y actividades desarrolladas en nuestras operaciones.

Las formaciones se realizan en idioma español y se desarrollan dentro de la jornada laboral. Estas instancias incluyen tanto charlas formativas como capacitaciones teórico-prácticas, especialmente en aquellas actividades catalogadas como de alto riesgo, tales como trabajos en altura y trabajos en espacios confinados, donde resulta fundamental fortalecer las competencias prácticas de nuestros colaboradores para una ejecución segura de sus tareas.

En este contexto, durante el período se impartieron las siguientes capacitaciones en materia de SST:

- Seguridad en el Trabajo
- Salud Ocupacional
- Gestión de Medio Ambiente
- Trabajos de Alto Riesgo (TAR)
- Inducciones de seguridad
- Entrenamiento a Brigadas de Emergencia y Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA)



Actualmente, en CECON las capacitaciones y charlas formativas en materia de SST se desarrollan de manera continua como parte de nuestra gestión preventiva y de fortalecimiento de la cultura de seguridad. Si bien durante el período reportado, los mecanismos de registro y evaluación de estas instancias se encontraban en proceso de consolidación, hemos identificado oportunidades para fortalecer la trazabilidad y el seguimiento de los procesos formativos.

En este contexto, como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, **avanzaremos en la implementación de herramientas y mecanismos orientados a robustecer el registro de participación de los colaboradores.**

Nota metodológica (GRI 403-5): El indicador abarca a la totalidad de los colaboradores de la compañía.

Los programas intensivos de formación industrial, comités paritarios y brigadas operativas se focalizan en las Sedes Morado y Limpio por su nivel de riesgo operacional.

En Casa Matriz se mantienen las capacitaciones aplicables a sedes administrativas bajo la **Ley N.º 5804/17**, proyectándose para los próximos periodos un sistema de registro diferenciado e independizado por perfil de riesgo.

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
**Nuestra
Gestión Social**

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Promoción de la Salud de Nuestros Colaboradores

INDICADOR GRI 403-6

De manera complementaria a nuestro enfoque de seguridad, promovemos el bienestar integral de nuestros colaboradores mediante **la implementación de iniciativas orientadas a la prevención de enfermedades y la promoción de hábitos saludables.**

Durante el período reportado, desarrollamos diversas **campañas de salud** dirigidas a nuestros colaboradores, abordando temáticas relevantes de prevención y concientización, entre las que destacan:



Campaña Octubre Rosa, orientada a la sensibilización sobre la prevención del cáncer de mama.



Campaña Noviembre Azul, enfocada en la concientización sobre la salud masculina, especialmente en la prevención del cáncer de próstata.



Campaña de Donación de Sangre, destinada a fomentar la solidaridad y el aporte a la comunidad a través de la donación voluntaria.



Campañas de Vacunación, orientadas a la prevención de diversas enfermedades infecciosas y estacionales, facilitando el acceso a múltiples vacunas para resguardar la salud de nuestros colaboradores.



Campaña Octubre Rosa



Donación de sangre



Campaña Noviembre Azul



Vacunaciones



Las campañas fueron implementadas mediante charlas de socialización en campo, materiales impresos y difusión digital. Estas acciones se realizaron en alianza con el IPS y el Centro de Salud local, **alcanzando al 100% de los colaboradores.** Al tratarse de operativos médicos voluntarios gestionados por terceros, se mantiene estricta confidencialidad médica, por lo que no se exigen registros nominales obligatorios.



Estas acciones se enmarcan en **nuestro compromiso con el cuidado de la salud de nuestros colaboradores**, promoviendo la prevención, la detección temprana y el acceso a instancias de información y sensibilización.

Salud, Seguridad y Calidad del Producto

INDICADOR GRI 416-2 e INDICADORES PROPIOS NO GRI

La calidad y seguridad de nuestros productos constituyen un pilar fundamental de nuestra responsabilidad hacia clientes y usuarios finales. Este compromiso se sustenta en el cumplimiento de estándares técnicos y regulatorios a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros productos, y se encuentra respaldado por nuestro Sistema de Gestión de la Calidad certificada bajo la norma ISO 9001:2015.



Durante el año 2025 no se registraron sanciones, retiros de productos ni advertencias regulatorias asociadas a riesgos para la salud o seguridad de los clientes.

Complementariamente, realizamos un seguimiento continuo de indicadores operacionales que nos permiten evaluar el desempeño de nuestros procesos y la satisfacción de nuestros clientes.

Durante 2025, se procesaron 24.407 pedidos, de los cuales 23.514 fueron entregados sin reclamos, logrando un nivel de cumplimiento del 96,34%. En el mismo período, se recibieron 44 reclamos de clientes, de los cuales 39 fueron cerrados y resueltos dentro del plazo definido por la empresa, alcanzando una resolución del 88,64%.

Asimismo, durante el año se despacharon 14.321.426 bolsas de cemento, registrándose 475 bolsas con deterioros menores, lo que representa una tasa de merma de 0,0033% manteniéndose en niveles controlados en relación con el volumen total despachado.

Este enfoque integral de gestión nos permite monitorear de manera sistemática nuestro desempeño, identificar oportunidades de mejora y fortalecer continuamente la calidad y confiabilidad de nuestros productos y servicios.



24.407

Pedidos procesados



96,34%

Cumplimiento de pedidos



88,64%

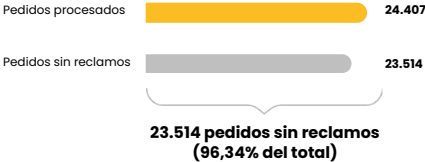
Tasa de resolución de reclamos



0,0033%

Tasa de merma

Pedidos procesados vs. pedidos sin reclamo



Cadena de Suministro y Calidad



63

Proveedores críticos definidos por el área de abastecimiento



100%

Fue evaluado durante 2025 en criterios de calidad y cumplimiento de plazos

	Reclamos recibidos	44
	Reclamos resueltos	39
	Tasa de resolución de reclamos	88,64%
	Bolsas de cemento despachadas	14.321.426
	Bolsas con deterioros menores	475
	Tasa de merma	0,0033%



La Gestión de la Calidad se extiende también a nuestra cadena de suministro, asegurando estándares consistentes a lo largo de nuestras operaciones y la entrega de productos seguros y confiables a nuestros clientes.

Nuestro Relacionamento con la Comunidad

Indicador GRI 3-3 y 413-1

Garantizamos la efectividad de nuestra gestión social mediante un **enfoque estructurado de planificación, ejecución y seguimiento de nuestros programas comunitarios**. Evaluamos mensualmente el cumplimiento de las actividades programadas y cuantificamos el valor de las donaciones realizadas.



Inversión social

Acompañamiento a instituciones y agrupaciones comunitarias mediante el aporte estratégico de materiales de construcción, insumos y donaciones orientadas al fortalecimiento de la infraestructura local y el desarrollo comunitario desde nuestras operaciones.



Desarrollo humano y educativo

Impulso a los programas EducaRSE (educación para adultos) e Hippy Paraguay (estimulación temprana).



Integración comunitaria y cadena de valor

Priorización de proveedores locales y fortalecimiento de capacidades técnicas y mano de obra en nuestras zonas de influencia.

Durante el período reportado, **ejecutamos el total de las actividades comunitarias programadas**, alcanzando un **nivel de cumplimiento del 100% de nuestro plan de trabajo** en materia de relacionamiento comunitario y responsabilidad social. Este seguimiento nos permite evaluar periódicamente el avance de las iniciativas implementadas, identificar oportunidades de mejora **e impulsar el desarrollo sostenible en los territorios donde operamos**.



Cumplimiento de actividades comunitarias



Realizamos un seguimiento continuo de nuestras actividades y del vínculo con las comunidades, lo que nos permite identificar oportunamente posibles brechas, ajustar nuestras iniciativas y optimizar la gestión social.



Durante el período reportado no identificamos impactos negativos significativos en las comunidades locales derivados de nuestras operaciones. No obstante, contamos con mecanismos para prevenir, mitigar y gestionar eventuales impactos, a través de prácticas de gestión social, cumplimiento normativo y programas comunitarios.



En caso de identificarse impactos negativos, disponemos de canales de diálogo, gestión responsable de proyectos y definición de acciones correctivas. Estas son coordinadas por las áreas de Talento y Cultura y Marketing en conjunto con los responsables de plantas industriales y sedes operativas, escalando a la Gerencia cuando corresponde. Este enfoque nos permite mantener una relación cercana con las comunidades, anticipar riesgos y consolidar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

Nuestro Relacionamiento con la Comunidad

INDICADOR GRI 413-1

Nuestra presencia territorial impulsa el desarrollo social y la generación de valor compartido. **Durante 2025, fortalecimos nuestro relacionamiento comunitario ejecutando programas y donaciones orientadas en generar un impacto positivo directo** en las zonas aledañas a nuestras plantas y sedes operativas.

Nuestras acciones se concentraron principalmente en el **Departamento de Concepción** (comunidades vecinas de Cerro Morado, Tres Cerros y Vallemí) y en el **Departamento Central** (ciudades aledañas a Asunción y Limpio, entre otras).

La gestión de estas iniciativas se desarrolla de manera transversal y descentralizada: articulamos esfuerzos entre las **áreas corporativas de Talento y Cultura y Marketing**, junto con la participación y gestión directa de los equipos de nuestras **Plantas Industriales y sedes operativas**.

Esta sinergia nos permite responder con agilidad a las necesidades reales de cada territorio.

Inversión social:

Impulsamos iniciativas orientadas a responder a las necesidades concretas de las comunidades vecinas mediante un trabajo coordinado entre nuestras áreas corporativas y los equipos en terreno.

Infraestructura y Apoyo Local: A través de nuestras plantas industriales, sedes operativas y el área de Marketing, canalizamos donaciones de materiales de construcción (principalmente cemento), insumos e infraestructura para el fortalecimiento de escuelas, iglesias, comisiones vecinales y cuerpos de bomberos.

Desarrollo Social y Voluntariado: Junto con el área de Talento y Cultura, gestionamos donaciones en especie y promovemos actividades de voluntariado corporativo orientadas al apoyo social y al mantenimiento de espacios comunitarios.



2.052

**Bolsas de Cemento
Donadas**

con una Inversión
total de Gs.

94.247.144



CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
**Nuestra
Gestión Social**

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Nuestro Relacionamiento con la Comunidad

INDICADOR GRI 413-1



CECON



Como muestra del compromiso de nuestras operaciones con el entorno, desde la Sede Limpio impulsamos un **proyecto clave de infraestructura durante 2025.**

En alianza con empresas del sector, ejecutamos la **construcción y pavimentación del tramo de acceso a nuestra planta industrial**, consolidando la primera etapa de una mejora vial proyectada a mayor escala.

Esta obra contribuye directamente al desarrollo urbano y a la infraestructura local, garantizando un tránsito vehicular seguro y accesible para la comunidad vecina y nuestros colaboradores.

Inversión total:
Gs. 237.765.856



01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
**Nuestra
Gestión Social**

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Nuestras Actividades Comunitarias

Actividades Comunitarias Destacadas:

Como parte de nuestro plan de gestión **2025**, impulsamos iniciativas en educación, apoyo social y voluntariado, fortaleciendo el vínculo directo con nuestros entornos locales:



Vínculo Comunitario: Celebración del Día del Niño 2025 junto a la comunidad de Cerro Morado.



Programa HIPPY: Jornada de integración y estimulación temprana infantil.



Educación Local: Visita técnica de estudiantes del ITS Villa Real (Concepción) a nuestra planta cementera.



Programa EducarSE: Acto de cierre y entrega de certificados en formación para adultos.



Desarrollo de Capacidades: Taller de Liderazgo y Gestión de Equipos.



Voluntariado Corporativo: Jornada de armado de sillas en alianza con Fundación Teletón.

CECON

06

Nuestra Gestión Ambiental



Nuestra Gestión Ambiental

La naturaleza industrial de nuestras operaciones conlleva impactos ambientales, tanto reales como potenciales, sobre el entorno. Asumimos esa realidad desde el inicio de nuestras actividades y, a través de nuestra Gestión Ambiental, abordamos de manera activa sus principales aspectos, con foco en la **gestión de energía y emisiones, el uso responsable del agua y el control de efluentes, y el manejo adecuado de residuos.**

La Coordinación de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SSMA) lidera la Gestión Ambiental con el respaldo de las áreas operativas y de calidad.

A través de instancias internas de seguimiento y reporte, evaluamos de manera periódica el desempeño ambiental de nuestras operaciones, lo que nos permite identificar desvíos, implementar acciones correctivas y avanzar progresivamente hacia prácticas cada vez más sostenibles.

Temas Materiales Eje Ambiental

Aspectos ambientales que orientan nuestra gestión y presentan los principales impactos sobre el entorno.



Emisiones y Cambio Climático: Gestión de gases de efecto invernadero.



Agua y efluentes: Uso responsable del recurso hídrico y gestión de descargas en todos nuestros procesos industriales.



Residuos: Segregación, valorización y disposición final responsable de residuos comunes, especiales y peligrosos.



Enfoque Preventivo

Actuamos antes de que los impactos se materialicen. Nuestra Política Ambiental define el marco de acción, respaldada por procedimientos internos, controles operacionales y monitoreos periódicos, orientados a verificar que nuestras operaciones se mantienen dentro de los parámetros exigidos por la normativa vigente.

**Buscamos
operar de
manera cada
vez más
responsable,**

reduciendo nuestra huella ambiental en cada planta y en cada proceso.



Agua y Efluentes

GRI 3-3, 303-1 y 303-3

La gestión del agua y los efluentes constituye un aspecto relevante dentro de nuestra Gestión Ambiental, considerando que nuestras operaciones industriales requieren el uso de recursos hídricos y generan descargas asociadas a los procesos productivos.

En este contexto, **identificamos impactos sobre la disponibilidad y calidad del recurso hídrico, los cuales son gestionados de manera responsable y dentro de los límites establecidos por la normativa vigente.**

El uso del recurso hídrico en nuestras operaciones proviene de distintas fuentes, incluyendo agua superficial del río Paraguay en la Sede Morado y agua subterránea extraída de pozos artesianos del acuífero Patiño en la Sede Limpio. La extracción se realiza en volúmenes controlados y acordes a la disponibilidad de cada fuente.

Los principales impactos asociados al agua y los efluentes se relacionan con el consumo del recurso y la descarga de efluentes derivados de la operación. Estos impactos presentan una naturaleza mixta, considerando riesgos asociados al uso y descarga del agua, así como mejoras vinculadas al control operacional, eficiencia y monitoreo del recurso hídrico. Asimismo, identificamos impactos potenciales asociados a escenarios de estrés hídrico.

Los efluentes generados en nuestras operaciones reciben tratamiento previo a su disposición final a través de nuestras plantas de tratamiento industriales y cloacales, asegurando que las descargas cumplan con los parámetros exigidos por la normativa aplicable y manteniendo controladas las potenciales afectaciones sobre el entorno. Para ello, **realizamos monitoreos internos y análisis externos mediante laboratorios acreditados por la ONA, complementados con controles operacionales y seguimiento de cumplimiento normativo ambiental.**



La gestión del agua y los efluentes considera:

- Monitoreo del consumo mediante medidores instalados.
- Sistemas de tratamiento de efluentes.
- Controles operacionales.
- Seguimiento del cumplimiento de la normativa ambiental vigente.



La gestión de estos temas es liderada por la **Coordinación de Calidad y la Coordinación de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SSMA)**, áreas responsables de implementar y monitorear las prácticas relacionadas con el uso del agua y la gestión de efluentes. Asimismo, realizamos seguimiento periódico del desempeño mediante controles de cumplimiento normativo, reportes internos e instancias de revisión gerencial.

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
**Nuestra
Gestión
Ambiental**



Durante el período reportado, no se identificaron situaciones de conflicto con comunidades aledañas asociadas al uso del recurso hídrico.

Extracción de Agua

INDICADOR GRI 303-3

Durante el año 2025, en CECON registramos una extracción total de 223.560 m³ de agua, utilizada en nuestros procesos operacionales e industriales y en el abastecimiento de agua potable a las comunidades vecinas de la Planta Industrial Sede Morado. Este volumen proviene de distintas fuentes de abastecimiento, utilizadas en función de las características operativas y de la disponibilidad local del recurso hídrico:

	Fuente	Participación
	Agua superficial del río Paraguay	94,8%
	Agua subterránea	4,5%
	Agua de la red pública	0,6%

Total extraído 2025 223.560 m³ Agua dulce - GRI 303-3	Sede Morado	Sede Limpio	Casa Matriz
	94,8% 212.040 m³ - Río Paraguay para procesos industriales y abastecimiento comunitario.	4,5% 10.074 m³ - Agua Subterránea utilizada para producción de hormigón.	0,6% 1.446 m³ - Red Pública.

Nota: El volumen reportado para la Sede Limpio 10.074 m³ corresponde al agua subterránea utilizada de manera directa en el proceso productivo de hormigón, medida con base en los registros de alta precisión del sistema automatizado de dosificación de la planta.



Toda el agua utilizada en nuestras operaciones corresponde a agua dulce, de acuerdo con los criterios del estándar GRI (sólidos disueltos ≤ 1.000 mg/l).



COMPROMISO DE MEJORA / 2026
Para complementar las mediciones hídricas en la Sede Limpio y asegurar una alineación estricta con la **Ley N.º 3239/07** de Recursos Hídricos de la República del Paraguay, CECON ha iniciado un plan de adecuación para instalar caudalímetros físicos de medición directa en la boca de todos sus pozos artesanos durante el **ejercicio 2026**, lo que permitirá capturar con precisión absoluta la totalidad de sus consumos operativos secundarios.



- CECON
- 01

Carta del Máximo Representante de la Empresa
- 02

Nuestra Empresa
- 03

Análisis de Materialidad
- 04

Nuestra Gestión Económica
- 05

Nuestra Gestión Social
- 06

Nuestra Gestión Ambiental

Emisiones y Cambio Climático

GRI 3-3, 305-1 y 305-2

En el desarrollo de nuestras **operaciones industriales se generan emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) directas e indirectas**, principalmente vinculadas al proceso de **producción de cemento**, lo que hace de la gestión de emisiones un aspecto relevante para nuestra compañía.

Nuestras actividades generan impactos sobre el Cambio Climático, **los cuales son gestionados mediante un enfoque orientado al control, la eficiencia operativa y la mejora continua.**

Las emisiones directas (Alcance 1) se generan principalmente en la Planta Cementera, producto del uso de combustibles fósiles en el proceso de producción —especialmente en el horno—, así como en equipos y maquinarias utilizados en nuestras plantas y oficinas.

Por su parte, las emisiones indirectas (Alcance 2) se asocian al consumo de electricidad proveniente de la red. Dado que la matriz eléctrica del Paraguay se basa en fuentes de energía renovables, la huella de carbono asociada a este alcance es significativamente menor.

Las emisiones de GEI asociadas a nuestras operaciones generan afectaciones reales que requieren seguimiento, control y gestión permanente, considerando su contribución al Cambio Climático. Estas afectaciones se presentan principalmente en las etapas de producción y generación térmica, vinculadas al uso de combustibles y al consumo energético necesario para el desarrollo de nuestras actividades.

Para la identificación y cuantificación de nuestras emisiones, utilizamos factores de emisión basados en las directrices del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) para los Inventarios Nacionales de Gases de Efecto Invernadero, lo que nos permite contar con una metodología estandarizada y consistente para el cálculo de emisiones directas e indirectas.

La gestión de estos impactos considera medidas orientadas a la **optimización de procesos productivos, la eficiencia en el uso de combustibles y controles operacionales.** Además, realizamos seguimiento al consumo eléctrico y promovemos el uso eficiente de la energía eléctrica.

Asimismo, realizamos seguimiento periódico del desempeño en emisiones de GEI, tanto directas como indirectas, cuyos resultados son revisados por la Alta Dirección mediante instancias internas de seguimiento y control.



Gestión de Emisiones Atmosféricas y Eficiencia Energética

5

Parámetros monitoreados en línea: NOx - SO₂ - CO - CO₂ - O₂

Monitoreo de gases de combustión

Analizadores en tiempo real en la línea de producción de clinker, para el monitoreo de la combustión dentro del horno y de la torre de precalcinación, permitiendo hacer los ajustes necesarios para mantener bajo control la operación.

41

Filtros de manga distribuidos en casi todas las áreas

Material particulado

Analizadores en línea para el monitoreo continuo de las emisiones de material particulado.

> 850 °C

Temperatura del aire recirculado del enfriador de clinker

Eficiencia energética

El aire caliente proveniente del proceso de enfriamiento en el enfriador de clinker se usa para el proceso de combustión dentro del horno y del precalcinador, lo que reduce el consumo de combustible.

CECON

01
Carta del
Máximo
Representante
de la Empresa

02
Nuestra
Empresa

03
Análisis de
Materialidad

04
Nuestra
Gestión
Económica

05
Nuestra
Gestión Social

06
Nuestra
Gestión
Ambiental

Emisiones y Cambio Climático



INDICADOR GRI 305-1: Emisiones directas de GEI (Alcance 1)

Durante el año 2025, en CECON registramos **emisiones directas de gases de efecto invernadero** (GEI) (Alcance 1) por un total de 461.884 t CO₂e equivalente (tCO₂e).

Fuente de emisión	Emisiones (tCO ₂ e)	Participación
 Producción de clinker	456.955	98,9%
 Equipo y vehículos	4.929	1,1%
Total	461.884	100%



Las emisiones de Alcance 1 incluyen gases de efecto invernadero como CO₂, CH₄ y N₂O, generados a partir de procesos industriales y combustión de combustibles, incluyendo diésel y petcoke, utilizados en las operaciones. Durante el período reportado no se registraron emisiones biogénicas de CO₂.



Realizamos la cuantificación de nuestras emisiones bajo un enfoque de control operacional, asegurando que se incluyan todas las fuentes relevantes bajo nuestra gestión. Aplicamos los factores de emisión predeterminados conforme a las directrices del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) para los Inventarios Nacionales de GEI.



INDICADOR GRI 305-2: Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2)

En relación con las **emisiones indirectas** de GEI (Alcance 2) asociadas al **consumo de energía**, registramos un total de 643,07 tCO₂e durante 2025. Estas emisiones se distribuyen principalmente en:

Fuente de emisión	Emisiones (tCO ₂ e)	Participación
 Sede Morado	636,16	98,9%
 Sede Limpio	5,24	0,8%
 Casa Matriz	1,67	0,3%
Total	643,07	100%



Para el cálculo de nuestras emisiones de Alcance 2 utilizamos el consumo eléctrico total (kWh) multiplicado por el factor oficial del Sistema Interconectado Nacional (SIN) de Uruguay correspondiente al año 2025, publicado por el Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM). Esta selección se fundamenta ante la ausencia de un factor de emisión oficial para la red eléctrica de Paraguay y la similitud de las matrices de generación eléctrica de ambos países, caracterizadas por una alta participación de fuentes renovables, principalmente hidroeléctricas.

Residuos

GRI 3-3, 306-1, 306-3, 306-4 y 306-5

En nuestra operación se generan distintos tipos de residuos asociados a procesos productivos, actividades de mantenimiento, operaciones de apoyo y tareas administrativas, incluyendo residuos comunes, residuos de manejo especial y residuos peligrosos.

Los principales impactos asociados a estos residuos se relacionan con su generación, almacenamiento temporal y disposición final, así como con potenciales cambios en volúmenes, procesos operacionales o exigencias regulatorias. Estos impactos presentan una naturaleza mixta, considerando riesgos asociados a la generación y disposición de residuos, así como impactos positivos derivados de iniciativas de segregación, valorización y mejora en la Gestión Ambiental.

Para la identificación y evaluación de estos aspectos, realizamos inspecciones por áreas y seguimiento de indicadores ambientales, complementados con revisiones internas y controles de cumplimiento normativo.



Asimismo, desarrollamos **capacitaciones periódicas al personal y promovemos alternativas orientadas a la valorización, reciclaje y reutilización de residuos, buscando incorporar progresivamente criterios de economía circular en nuestras operaciones.**

La gestión de estos aspectos es liderada por la **Coordinación de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SSMA)**, nuestra área responsable de implementar, monitorear y supervisar la gestión integral de residuos en nuestras distintas operaciones. Los resultados del desempeño ambiental son revisados mediante reportes internos y procesos de revisión de Gestión Ambiental.

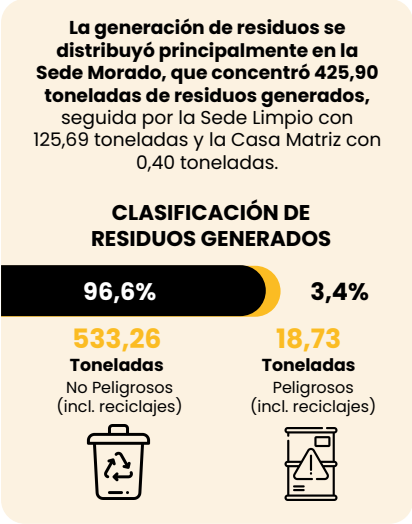
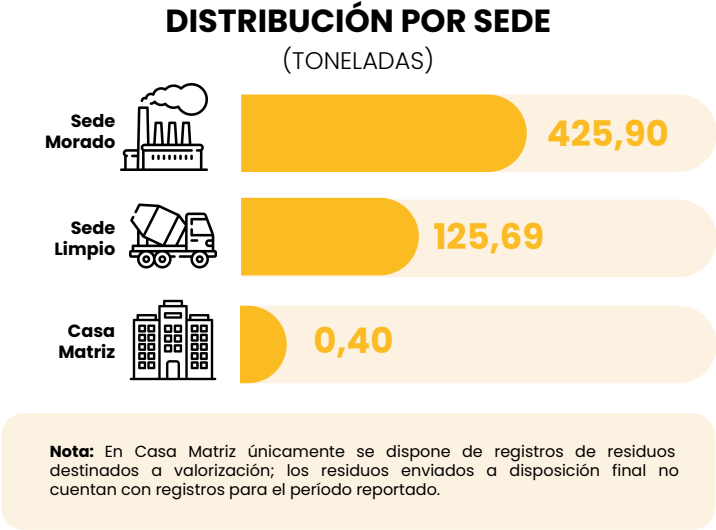
Residuos Generados

INDICADOR GRI 306-3



Para cuantificar nuestros residuos, utilizamos registros internos, documentación de empresas gestoras autorizadas y controles operacionales asociados a la Gestión Ambiental de nuestras distintas instalaciones. **En los registros donde los residuos se encontraban expresados en unidades de volumen, los convertimos a toneladas mediante factores de densidad promedio, establecidos a partir de referencias técnicas y de nuestra experiencia operativa local.**

Durante el año 2025, en CECON generamos un total de **551,99 toneladas de residuos** asociados principalmente a procesos productivos, mantenimiento industrial y actividades operacionales. Esta cifra abarca residuos comunes, residuos de manejo especial y residuos peligrosos provenientes de las distintas operaciones de la compañía:



Nuestros residuos generados fueron clasificados según su peligrosidad, distinguiendo entre residuos peligrosos —como aceites usados, filtros contaminados, baterías y envases con sustancias peligrosas— y residuos no peligrosos, incluyendo materiales reciclables, residuos de manejo especial (residuos industriales no peligrosos) y residuos comunes. **El 96,6% de los residuos generados corresponden a no peligrosos y el 3,4% restante a residuos peligrosos.**

Residuos Valorizados y Eliminados durante el 2025

INDICADORES GRI 306-4 y 306-5

Durante el año 2025, gestionamos **un total de 631,3 toneladas de residuos mediante procesos de valorización y eliminación.**

De este total, 533,2 toneladas corresponden a residuos generados durante el año 2025, mientras que 98,1 toneladas corresponden a residuos acumulados de períodos anteriores, los cuales fueron gestionados durante el período reportado.

En este contexto, los volúmenes reportados en los indicadores a continuación consideran la totalidad de los residuos efectivamente gestionados durante 2025, independientemente del año en que fueron generados.

KPI RESIDUOS Resultado 2025

	Total residuos gestionados	631,3 t
	Residuos valorizados	223,6 t
	Residuos eliminados	407,7 t

**Residuos valorizados**

**Resultado 2025 35,4%**

INDICADOR GRI 306-4: Residuos valorizados

Durante el período reportado desarrollamos iniciativas de valorización mediante reciclaje, reutilización y recuperación de materiales.

A través de éstas, durante el 2025 valorizamos un total de 223,6 toneladas de residuos, equivalentes al 35,4% del total de residuos gestionados durante el período.



Los residuos valorizados comprenden principalmente residuos no peligrosos, incluyendo papel y cartón, bolsas de cemento limpias, plásticos, neumáticos fuera de uso, cintas transportadoras y pallets, así como algunos residuos peligrosos, tales como aceites usados y baterías. Las operaciones de valorización se realizaron principalmente fuera de nuestras instalaciones, a través de gestores autorizados, priorizando alternativas de reciclaje y recuperación de materiales.

INDICADOR GRI 306-5: Residuos destinados a eliminación

Durante el período reportado, gestionamos la disposición final de aquellos residuos no susceptibles de ser valorizados, mediante procesos de eliminación controlados y con gestores autorizados.

Durante 2025, en CECON destinamos a eliminación un total de 407,7 toneladas de residuos, lo que representa un 64,6% del total de residuos gestionados durante el período.



Los residuos destinados a eliminación comprenden residuos peligrosos como aditivos vencidos, filtros contaminados, residuos químicos y agua contaminada con hidrocarburos y residuos no peligrosos, incluyendo residuos comunes, bolsas de cemento rotas, escombros y rechazos operacionales.

Nota: En Casa Matriz únicamente se dispone de registros de residuos destinados a valorización; los residuos enviados a disposición final no cuentan con registros para el período reportado.



CECON

07

Índice de
contenidos GRI





Declaración de uso

CECON S.A.E. presenta la información citada en este índice de contenidos GRI para el período comprendido entre **1 de enero de 2025 y 31 de diciembre de 2025**, que es el período objeto del Reporte, utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado

Fundamentos **2021**

Estándar GRI	Contenido		Nº de Página
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles organizacionales	5
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad de la organización	5
	2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	5
	2-4	Reexpresión de la información	5
	2-5	Verificación externa	5
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	15
	2-7	Empleados	19
	2-8	Trabajadores que no son empleados	21
	2-9	Estructura y composición de la gobernanza	22
	2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	22

Estándar GRI	Contenido	Nº de Página
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	22
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	22
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestionar los impactos	22
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	22
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	7
	2-23 Compromisos de políticas	32
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	32
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	32
	2-27 Cumplimiento de las leyes y regulaciones	43

Estándar GRI		Contenido	Nº de Página
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-28	Afiliación a asociaciones	43
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	43
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso para determinar los temas materiales	47
	3-2	Lista de temas materiales	47
	3-3	Gestión de los temas materiales	36, 58, 60, 61, 67, 71, 78, 83, 85, 87
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	59
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	61
GRI 204: Prácticas de Abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	60

Estándar GRI		Contenido	Nº de Página
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	36
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	36
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1	Enfoque fiscal	42
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	42
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	83
	303-3	Extracción de agua	84
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	86
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	86

Estándar GRI		Contenido	Nº de Página
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	87
	306-3	Residuos generados	88
	306-4	Residuos desviados de la eliminación	89
	306-5	Residuos destinados a eliminación	89
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	69
	401-2	Prestaciones proporcionadas a los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados temporales o a tiempo parcial	69
	401-3	Permiso parental	69

Estándar GRI	Contenido		Nº de Página
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	73
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	74
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	75
	403-9	Lesiones por accidente laboral	72
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	72
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	77
GRI 416: Salud y Seguridad de los Clientes 2016	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	76



Reporte de

Sostenibilidad

2025